

## Candidato a Reitor - Gestão 2014/2018

### Síntese do Plano de Gestão



**Luiza Horn Iotti** (*Centro de Ciências Humanas*)

A proposta de gestão *UCS Equilíbrio 2014-2018* é propiciar uma nova perspectiva estrutural e comportamental da UCS, reconstituindo valores e opções que fortaleçam internamente a instituição para depois, num segundo momento, reestabelecer níveis de relações, desempenho e diálogo acadêmicos e comunitários. A UCS é a maior IES do interior do RS, com credibilidade e ressonância regional, mas tem sido relegada em decorrência da timidez de suas ações e do decréscimo de seus recursos, muitas vezes aplicados em unidades e projetos que precisam de reavaliação. As propostas estão organizadas em três eixos: gestão administrativa, gestão acadêmica e relações institucionais. Alguns destaques: viabilizar atividades de extensão e parcerias com entidades públicas e privadas; redefinir o papel da vice-reitoria e da chefia de gabinete; reavaliar as funções administrativas e de gestão acadêmica; qualificar investimentos em propaganda e marketing e o relacionamento externo; reavaliar a infraestrutura física das unidades; reafirmar posicionamento e propor novas diretrizes que favoreçam a participação da comunidade acadêmica na escolha dos gestores em todas as suas instâncias, incluindo a Reitoria; promover revisão curricular, visando a adequar os cursos às demandas do mercado, em consonância aos padrões estabelecidos pelo MEC e sua viabilidade financeira; implantar uma Pró-Reitoria Acadêmica pró-ativa; restabelecer comunicação com todos os segmentos da Universidade e da comunidade regional; reavaliar constantemente as prioridades, metodologias, o desenvolvimento e os resultados de toda e qualquer atividade acadêmica e administrativa.