

O futuro do jovem no mercado de trabalho.



BOLETIM DO JOVEM

Apresentado por: Observatório do Trabalho - Universidade de Caxias do Sul.



2023

Quem somos?

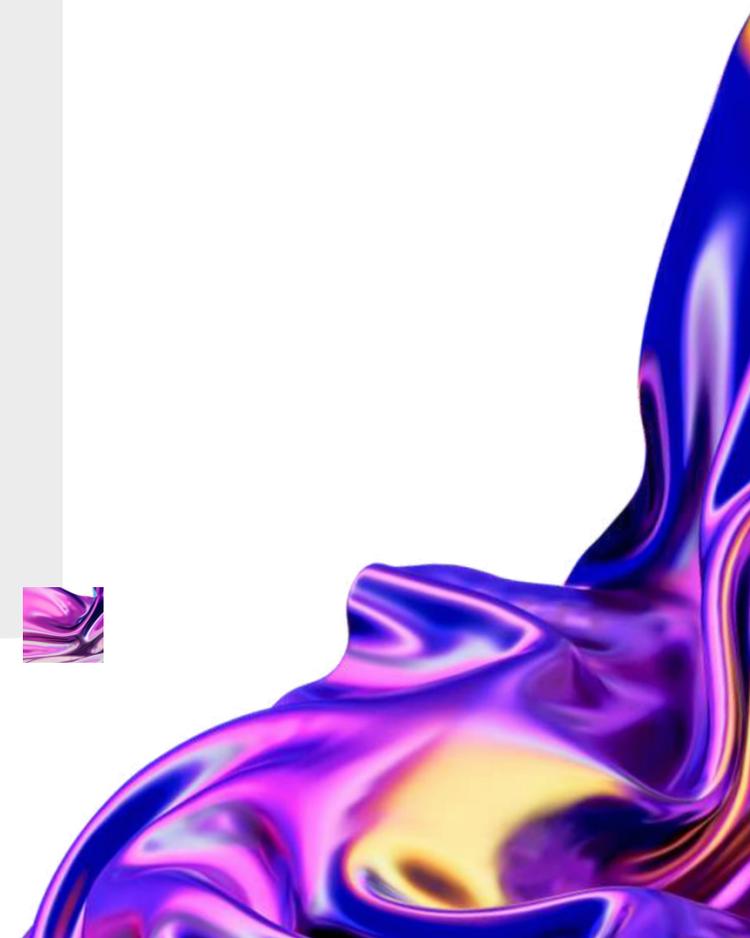
O **Observatório do Trabalho** (Obstrab) é um Núcleo de Inovação e Desenvolvimento (NID) da Universidade de Caxias do Sul, que tem por objetivo promover acerca do trabalho, com vistas a oferecer subsídios às áreas afins, intensificando as relações entre Universidade e o mundo do trabalho. As linhas de pesquisa do Observatório do Trabalho são Educação e Trabalho; Emprego e Trabalho; Estado, Política e Organizações Sociais.

Lodonha Maria Portela Coimbra Soares
Coordenadora
lmpcsoar@ucs.br

Mosar Leandro Ness
Colaborador
mlness@ucs.br

Gustavo Breidenbach de Lucena
Bolsista - Extensão UCS
gblucena@ucs.br

Matheus Luis de Togni
Bolsista - Extensão Prefeitura Municipal de Caxias do Sul
mltogni@ucs.br





O que é o boletim do jovem?

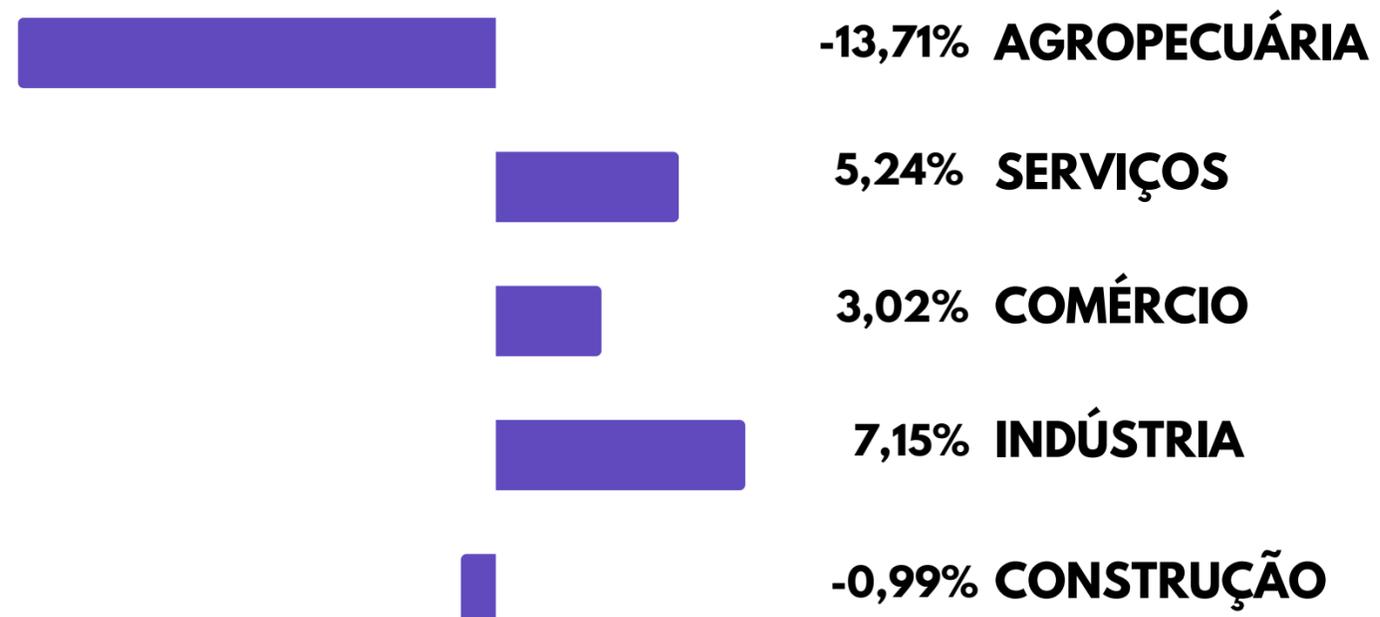
No presente boletim, será analisada a juventude compreendida em três faixas etárias: até 17 anos, de 18 a 24 anos e de 25 a 29 anos. A primeira faixa representa os jovens trabalhadores que se inserem no mercado de trabalho em (provável) primeiro emprego ou que participem de programas governamentais como, por exemplo, o jovem aprendiz.

A segunda faixa representa jovens em transição para a idade adulta e a última representa os adultos jovens. Adiciona-se, para efeitos comparativos, a faixa '30 ou mais', correspondente aos trabalhadores com mais de 30 anos, e o 'total', que representa a soma dos trabalhadores de todas as faixas etárias.

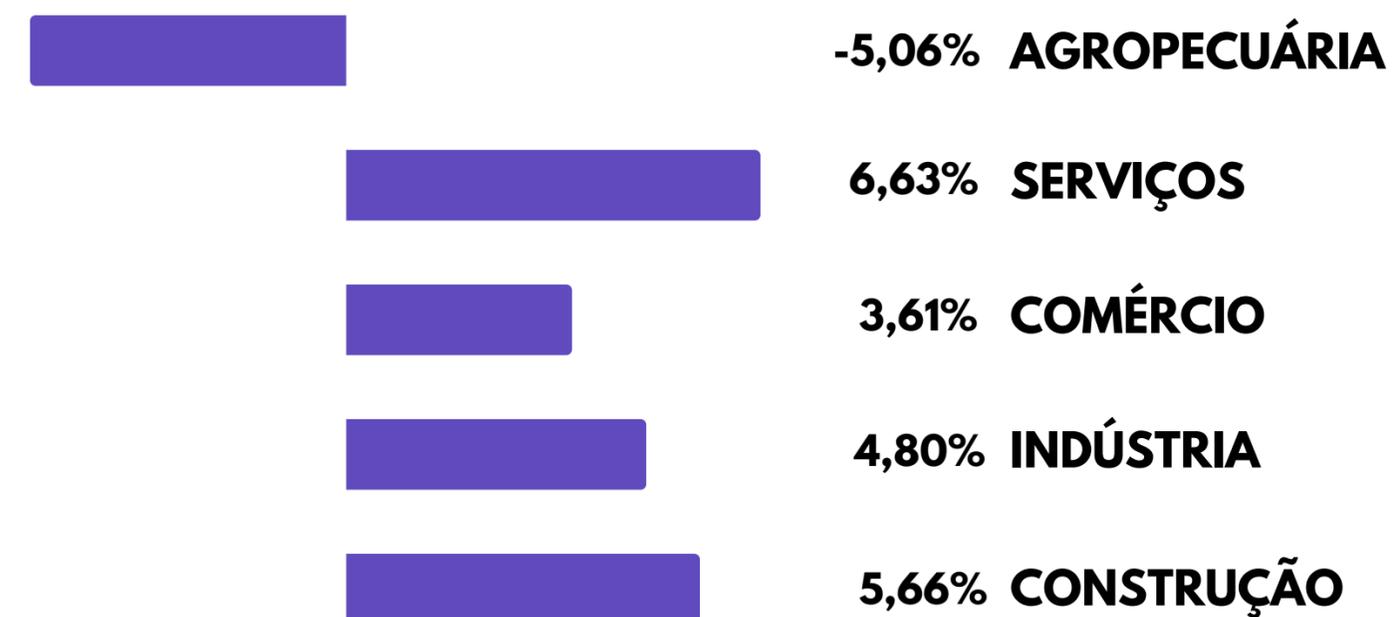
Crescimento Setorial:

1º semestre de 2023

CRESCIMENTO SETORIAL **ESTOQUE CAXIAS DO SUL**



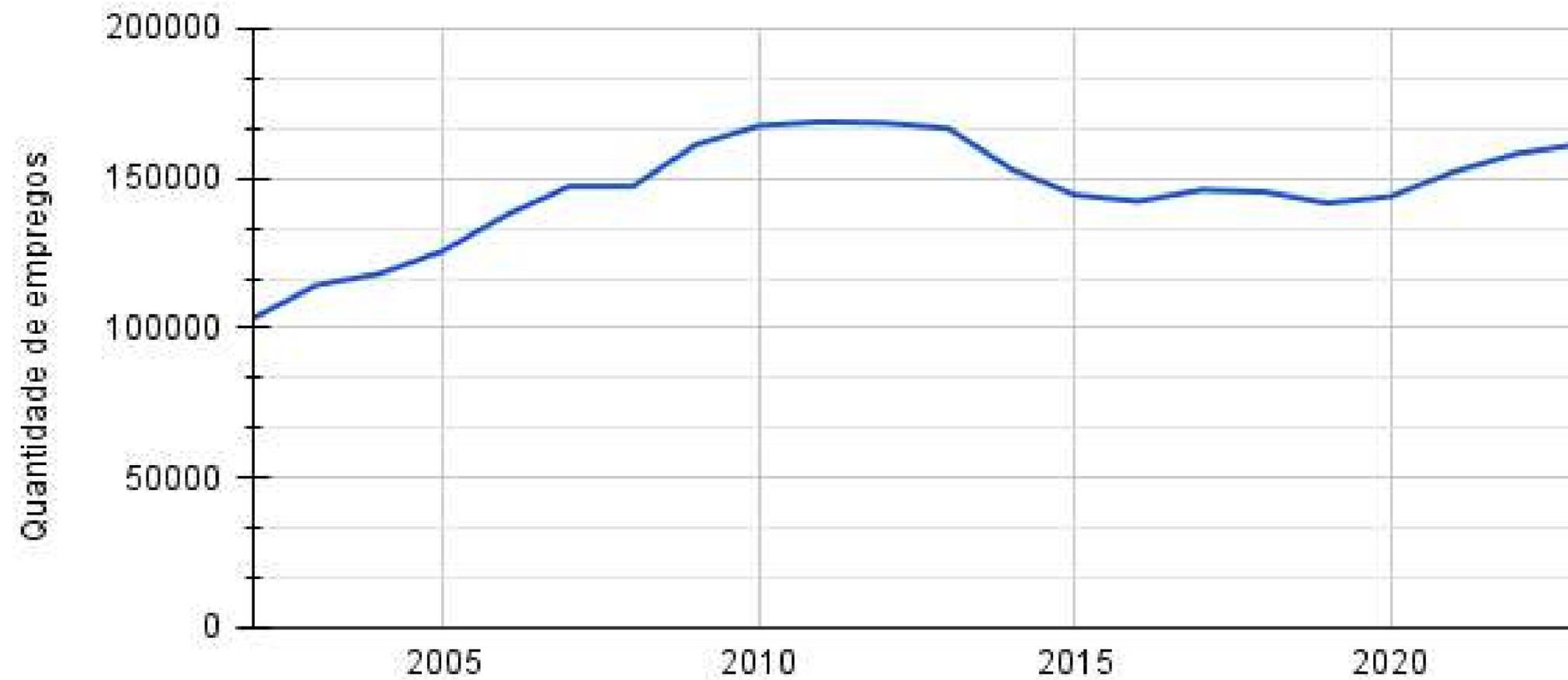
CRESCIMENTO SETORIAL **ESTOQUE RIO GRANDE DO SUL**



Estoque de Empregos

Caxias do Sul

2002 até 2023



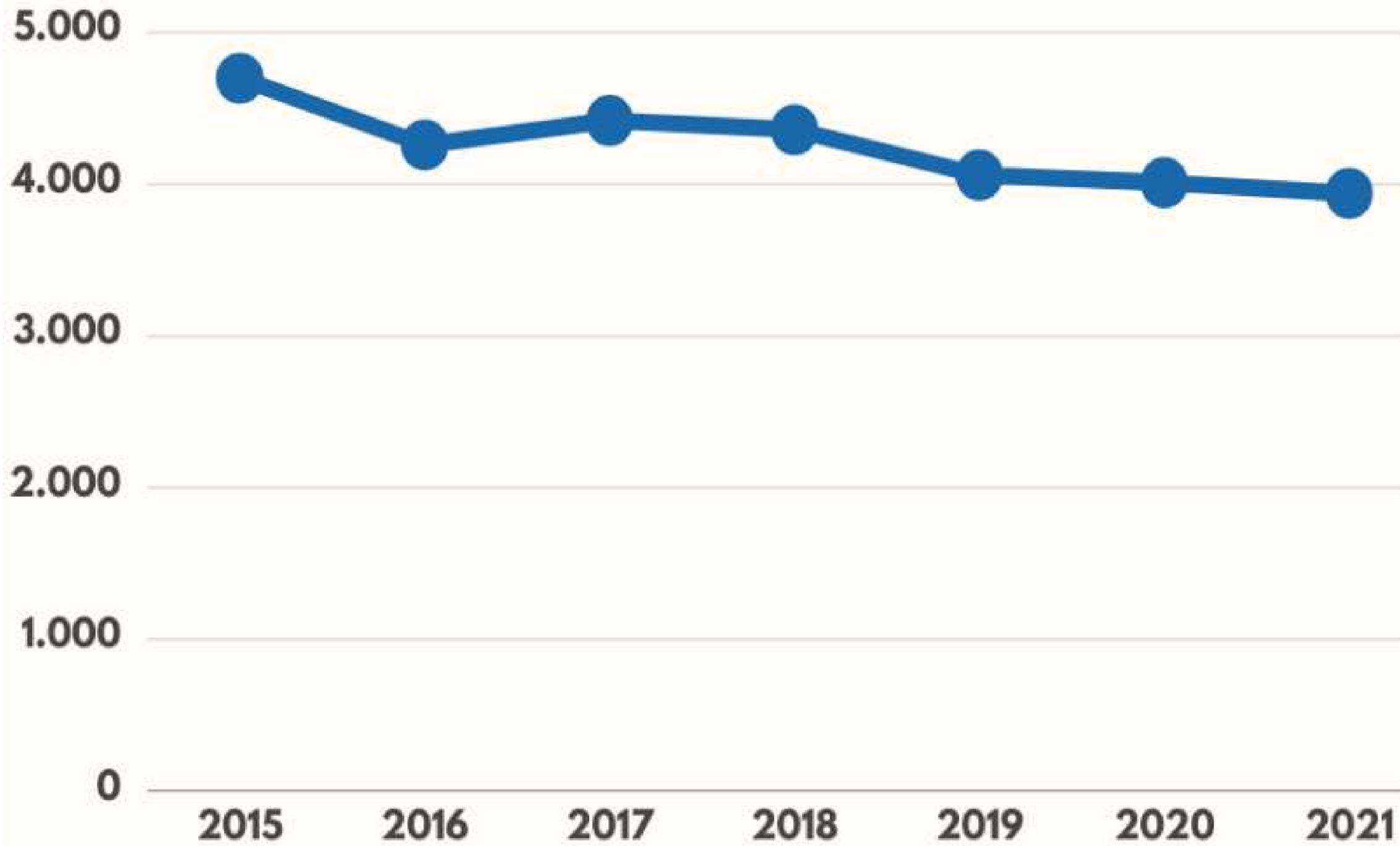
2002:
103.348

2011:
168.834

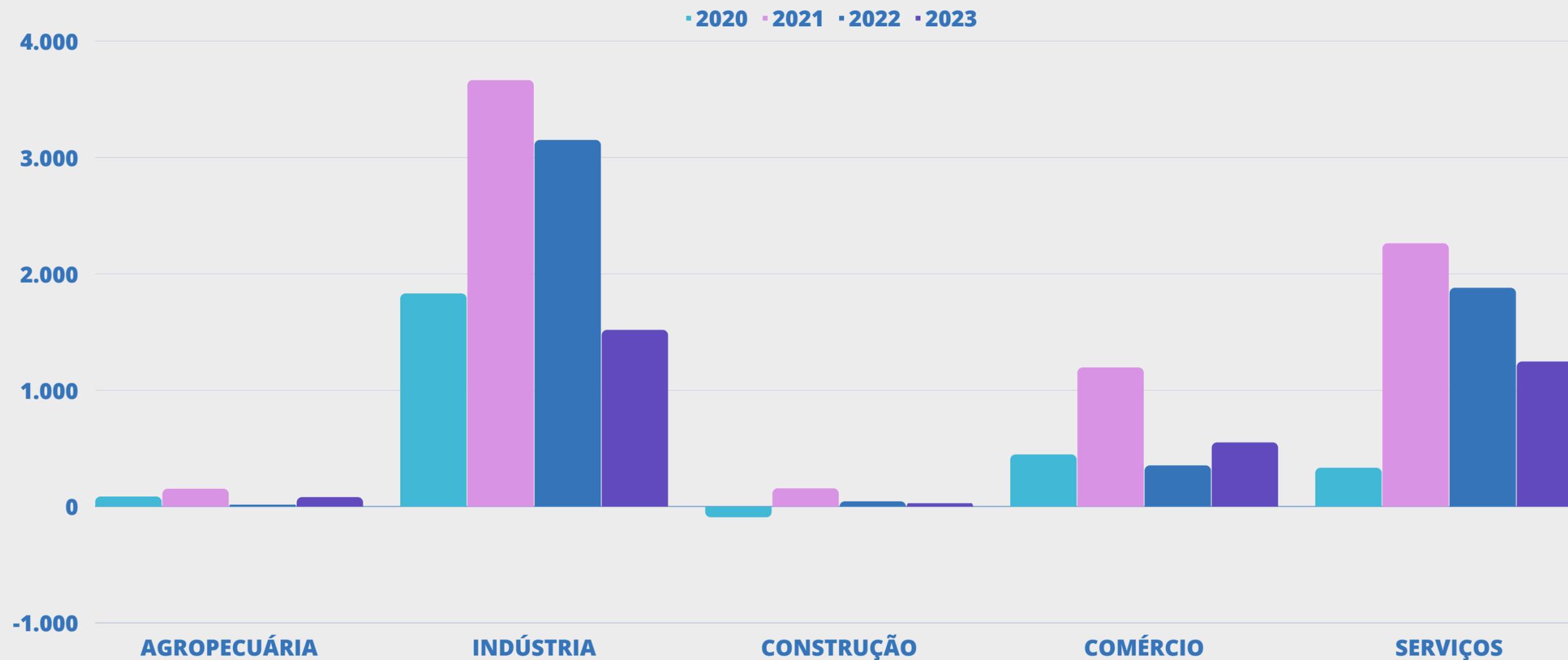
2016:
152.963

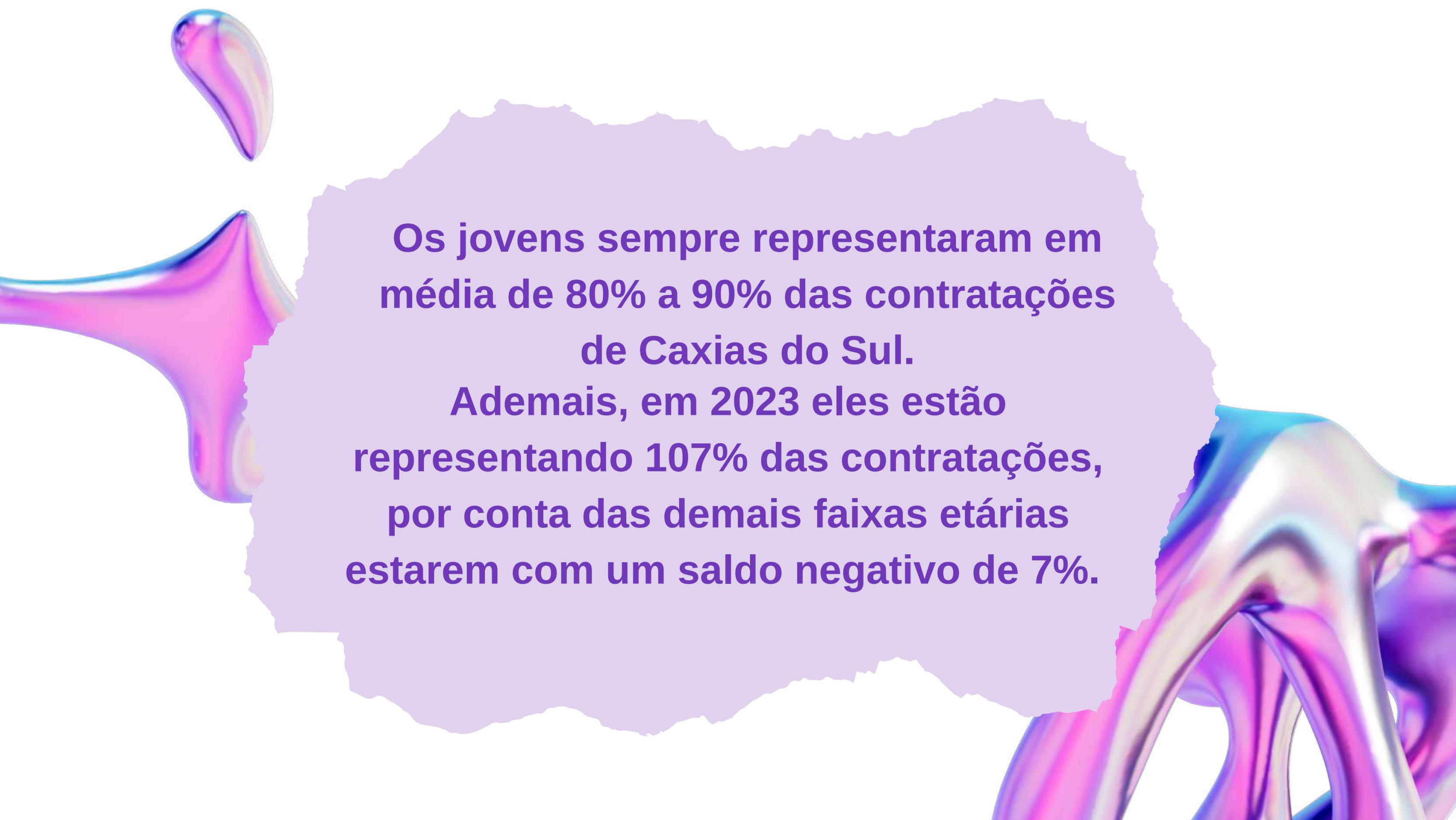
2023:
161.339

REMUNERAÇÃO REAL MÉDIA ENSINO SUPERIOR



SALDO DE EMPREGOS EM CAXIAS DO SUL





Os jovens sempre representaram em média de 80% a 90% das contratações de Caxias do Sul.

Ademais, em 2023 eles estão representando 107% das contratações, por conta das demais faixas etárias estarem com um saldo negativo de 7%.

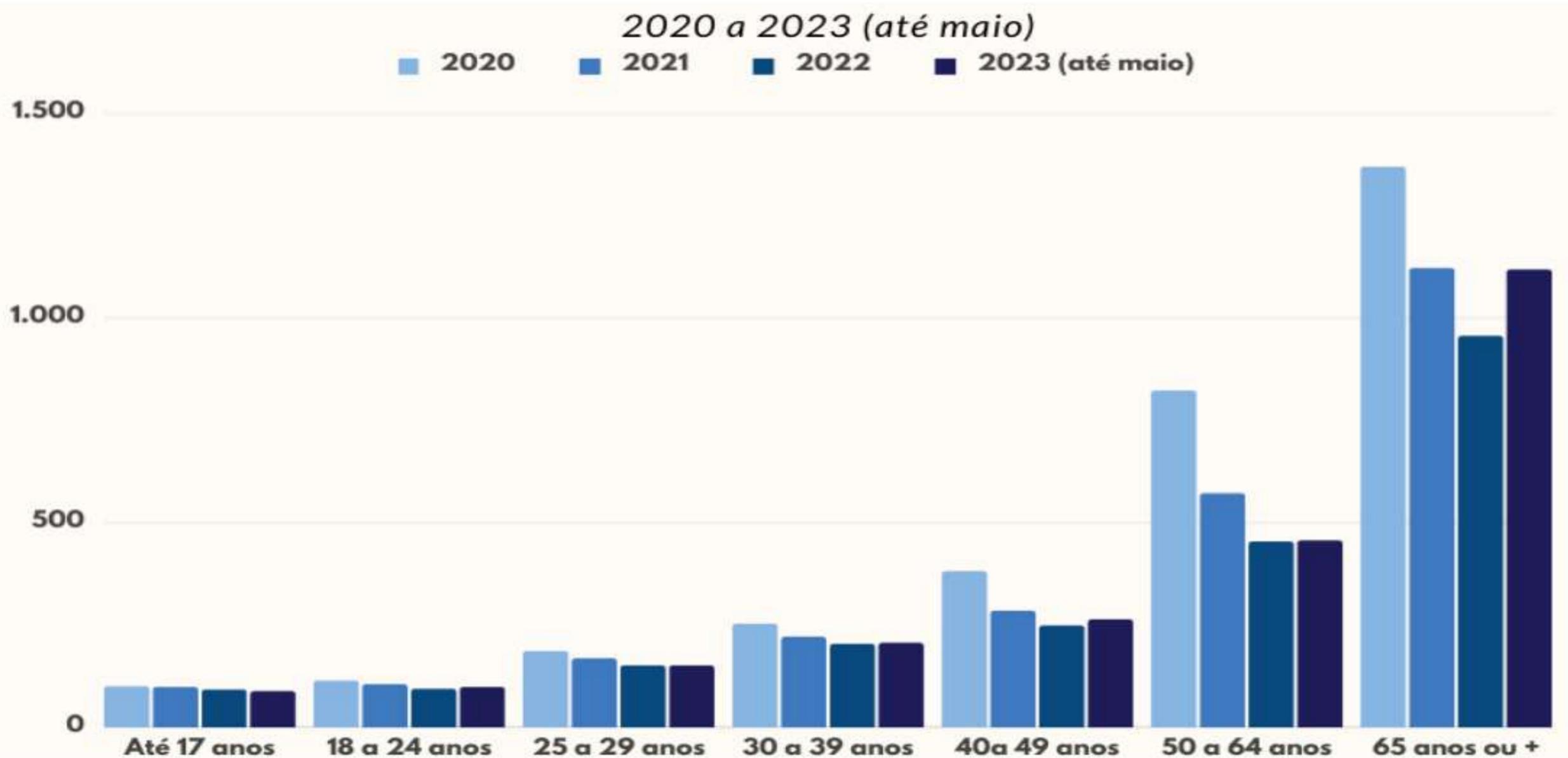
Análise do saldo dos jovens

2020	2021	2022	2023
Saldo dos jovens: 2609 Saldo total: -4793 as demais idades tiveram saldo de -7042.	Saldo dos jovens: 7435 Saldo total: 8213 as demais idades tiveram saldo de 778.	Saldo dos jovens: 5444 Saldo total: 6084 as demais idades tiveram saldo de 640.	Saldo dos jovens: 3425 Saldo total: 3188 as demais idades tiveram saldo de -237.

Em relação as admissões

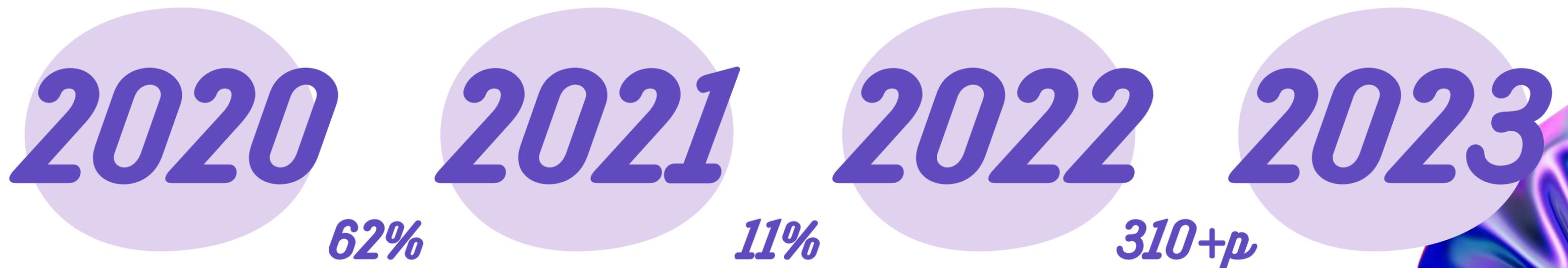
2020	2023
Jovens: 29.659 (51,1%) Restante: 28.320 (48,9%) Total: 57.979	Jovens: 25.533 (54,5%) Restante: 21.323 (45,5%) Total: 46.856

TEMPO MÉDIO DE TRABALHO



Jovem Aprendiz e Estágio

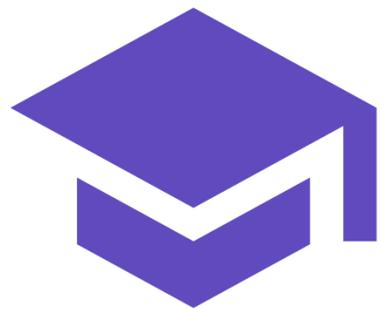
As contratações de Jovens-Aprendizes tem surpreendido pelo seu crescimento ano após ano, de 2020 para 2021 foi 62% de crescimento das admissões, e de 2021 para 2022 foram 11%. Analisando o mesmo período de 2022 em comparação com 2023, já ultrapassamos o período em 310 contratações a mais.



Home Office, modelo atrativo para os jovens.

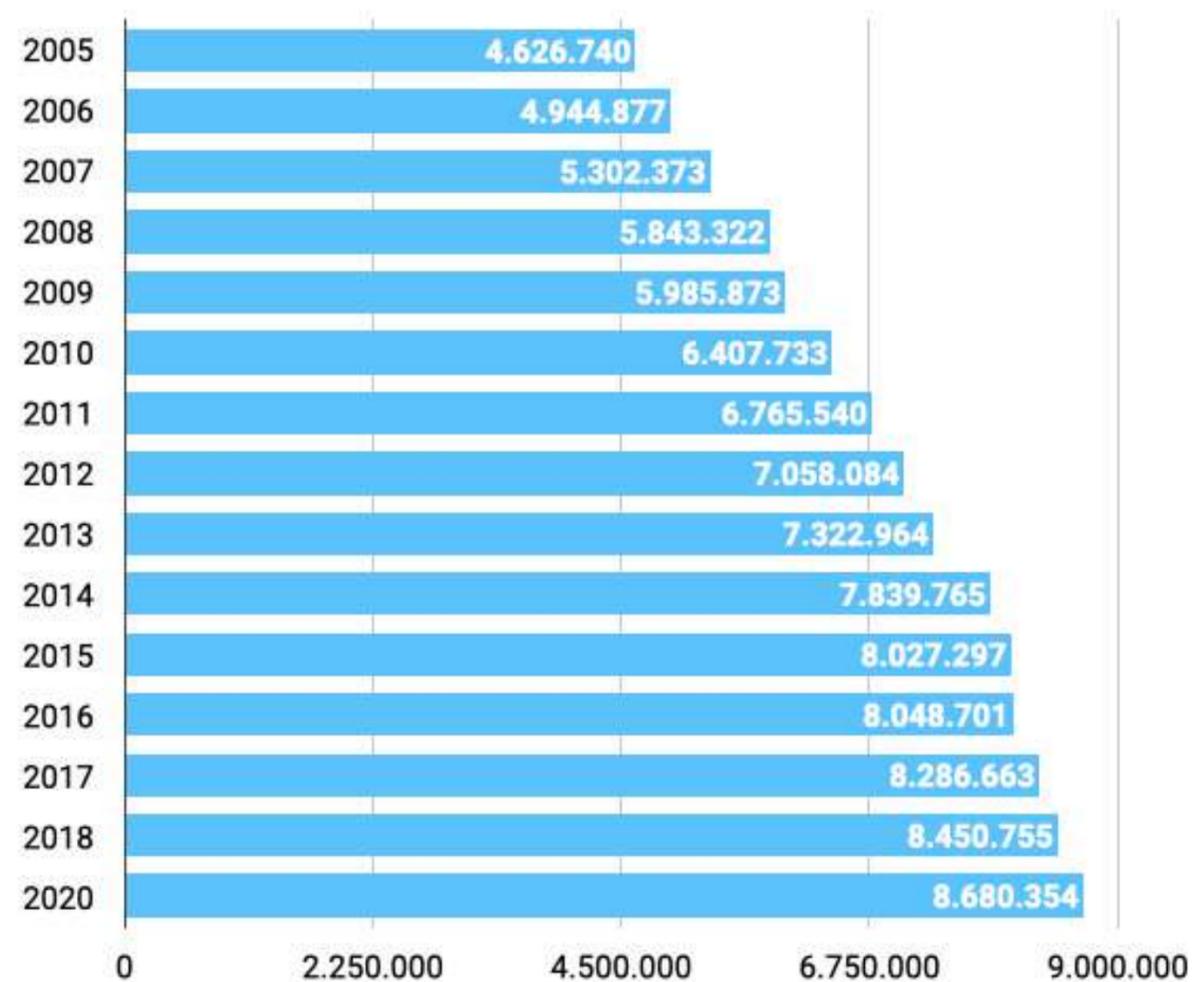


- **Flexibilidade:** O home office permite maior flexibilidade no horário de trabalho.
- **Redução de custos:** As empresas economizam em despesas com aluguel e infraestrutura, enquanto os trabalhadores podem economizar em deslocamentos, alimentação e trajes adequados para o ambiente de trabalho.
- **Acesso a um talento global:** O trabalho remoto elimina as barreiras geográficas, possibilitando mais diversidade de pessoas na empresa.
- **Conforto:** otimização do trabalho e aumento da produtividade.
- **Ensino superior:** os cursos à distância já são o dobro em relação aos presenciais.



Educação e Empregos

Matrículas na Educação Superior



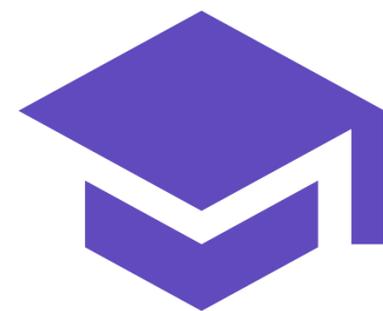
No Brasil, concluir o ensino médio agrega 40% de renda, concluir a graduação agrega 140% e concluir uma pós-graduação agrega 225%.

Indicadores do Brasil:

Ensino fundamental incompleto (25 milhões de pessoas a mais)
Ensino médio completo (13 milhões de pessoas a mais)
Ensino superior incompleto (2 milhões de pessoas a mais)

Caxias do Sul, 2023 (mercado de trabalho):

19974 com ensino fundamental e médio
2.249 com ensino superior incompleto
1.255 com ensino superior completo



Educação e Empregos

Os trabalhos "subvalorizados" representavam 85% do estoque de Caxias do Sul, já em 2023 os mesmo ocupam 88%.

Os trabalhos "valorizados" representavam 15% do estoque de Caxias do Sul, já em 2023 os mesmo ocupam 12%.

Os trabalhos de nível técnico tem crescido em média 16% a.a, em contrapartida os de ensino superior tem tido uma retração de 5% a.a

Previsão para Juventude Caxiense

- As Ciências Sociais e Humanas foram as que mais cresceram de 2020 a 2023, dando preferência para a área administrativa, financeira e psicológica.
- A área que mais diminuiu neste período foi a biológica, com um recuo de 50% nas contratações.
- As áreas jurídicas, exatas e de engenharias mantiveram-se na média, com um crescimento médio de 5% a 10%.
- Os trabalhadores técnicos têm crescido em ritmos maiores do que trabalhadores de ensino superior.
- Enquanto a evolução dos técnicos cresce em uma média de 16% ao ano, os de ensino superior (completo e incompleto) encolheram -5% ao ano.

Pode-se observar, que a economia da região sul tem se tornado cada vez mais complexa e exigente, necessitando de profissionais mais capacitados. Empregos com maiores níveis de qualificação tem sido evidenciados ano após ano, além da queda que teve no saldo entre empregos classificados entre analfabetos, fundamental incompleto e médio incompleto, e um aumento na contratação de pessoas com superior incompleto e completo.

O que os jovens estão buscando?



Empreendedorismo: O acesso a recursos tecnológicos e a mentalidade inovadora são alguns dos elementos que impulsionaram essa tendência.

Setores de tecnologia: Empresas de tecnologia, startups e empresas de desenvolvimento de software oferecem oportunidades de trabalho desafiadoras, com um ambiente animado e oportunidades de crescimento profissional.

Economia criativa: Engloba as áreas de design, moda, audiovisual, publicidade e marketing, expressão artística, criatividade e inovação fazem desse setor uma opção atraente.

Sustentabilidade e responsabilidade social: Oportunidades de trabalho em organizações comprometidas com a sustentabilidade e a responsabilidade social, seja em empresas com programas de sustentabilidade ou em organizações sem fins lucrativos.

Trabalho remoto e freelancer: Muitos jovens estão optando por trabalhar como freelancers ou de forma remota. Essa modalidade oferece a liberdade de trabalhar em projetos variados e de gerenciar seu próprio tempo e espaço de trabalho.

Conclusão

Como conclusão, percebem-se as áreas nas quais o jovem tem tido maior preferência, destacando as suas admissões no mercado de trabalho e a sua importância para a economia caxiense.

Ocupando cargos de referência e contribuindo para o desenvolvimento social.

Também foi analisado a relação do jovem com a nova demanda de instrução e a descredibilidade do ensino superior conforme o tempo.

As novas relações de trabalho em questão do tempo de permanência nos empregos e a sua disposição em buscar por novos meios de trabalhar.

Conclui-se que o jovem ainda é fundamental para Caxias do Sul no prosseguir das atividades internas, portanto.

A economia caxiense tem se tornado cada vez mais complexa e rígida, necessitando de profissionais mais capacitados.



Referências:

BRASIL. MTPS. . Cadastro Geral de Emprego e Desemprego - Caged. 2023. Disponível em: <<http://pdet.mte.gov.br/>>. Acesso em 14 jul. 2023.

BRASIL. IBGE. . Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE. 2023. Disponível em: <<https://www.ibge.gov.br/>> Acesso em: 15 jul. 2023.

BRASIL. IBGE. . Censo Demográfico 2022 - IBGE. 2022. Disponível em: <<https://censo2022.ibge.gov.br/>> Acesso em: 14 jul. 2023.

MELO, S. L. DE .; BORGES, L. DE O.. A transição da universidade ao mercado de trabalho na ótica do jovem. Psicologia: Ciência e Profissão, v. 27, n. 3, p. 376–395, set. 2007. Acesso em: 10 jul. 2023.

MONTEIRO, R. P. .; CHAVES VALE, Z. M. . O JOVEM E A PRIMEIRA EXPERIÊNCIA DE TRABALHO. Revista Brasileira de Psicodrama, [S. l.], v. 19, n. 2, p. 113–124, 2020. Disponível em: <<https://revbraspsicodrama.org.br/rbp/article/view/282>>. Acesso em: 16 jul. 2023.