

## **PLANO DE TRABALHO RESUMIDO DE RENATO BREITENBACH**

Foco na gestão da permanência, dividindo as ações em três momentos: início, meio e fim.

Inicialmente, reunião coletiva, entrevista individual e periódica de estudantes ingressantes com o propósito de tomar ciência das individualidades, expectativas, perfil e necessidades, com vistas ao aconselhamento de carreira.

Durante o curso, estruturação do banco de oportunidades para elevar o nível de inserção dos discentes no mercado de trabalho, elevar o nível de qualificação tecnológica entre os docentes que atuam no campus, promovendo um ambiente de aula mais moderno e próximo da realidade do discente e um amplo processo de oferta de cursos de extensão.

Incremento das ações do Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF), considerando o convênio da Receita Federal do Brasil com a Universidade de Caxias do Sul, promovendo a associação da teoria à prática e oferecendo atendimento gratuito a pessoas em condições de hipossuficiência.

Especificamente para a extensão, revisão de conteúdos e disciplinas em conjunto com o Núcleo Docente Estruturante para identificação das lacunas de aprendizado, formatação de cursos de extensão aos discentes do curso, envolvimento e valorização de egressos para a instrução de treinamentos e aproveitamento de horários disponíveis de professores da graduação para treinamentos, além de parcerias com entidades e associações locais.

Ainda no processo, mas com vistas à conclusão do curso, desenvolver programa de qualificação de alunos para o ENADE mediante realização de exame simulado com vistas à retomada do curso ao conceito 4 alcançados em 2012 e 2015, além de um programa de qualificação para o Exame de Suficiência do Conselho Federal de Contabilidade.

Este programa deverá ser complementado pela ampla divulgação a discentes, docentes e comunidade em geral, utilizando-se, prioritariamente, das mídias sociais do curso (Facebook, Instagram e listas de transmissão do WhatsApp), a serem estruturadas.