

Disciplinas e Ementas

Disciplinas Obrigatórias

ESTUDOS AVANÇADOS EM ORGANIZAÇÕES

Número de Créditos: 3 créditos

Ementa:

Os principais conceitos e modelos que orientam a análise das organizações como base ao entendimento da ciência de administração; Diversidade de teorias de análise utilizada no estudo das organizações; Emergência da teoria das organizações; Estruturação e formas organizacionais; Processos organizacionais; Perspectiva institucional de análise; Cultura: societária e organizacional; Relação organização-ambiente; Organizações modernas e pós-modernas; Pesquisa em organizações; Estudos organizacionais no contexto da sociedade moderna; Crítica nos estudos organizacionais e organização x sociedade; Novos caminhos de pensamento e pesquisa.

Bibliografia:

ABELL, P. Rational choice theory and the analysis of organizations. In: ADLER, P. et al. (eds.) *The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory, & Organization Studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, pp. 318-345, 2014. ABOLAFIA, M. Y., DODGE, J. E., JACKSON, S. K. Clifford Geertz and the interpretation of organizations. In: ADLER, P. et al. (eds.) *The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory, & Organization Studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, pp. 346-369, 2014. ADLER, P. et al. (eds.) *The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory, & Organization Studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, pp. 318-345, 2014. ADLER, P. S.; KWON, S. Social Capital: Prospects for a New Concept. *Academy of Management Review*, Vol. 27, No. 1, 17-40, 2002. AKTOUF, O. O simbolismo e a cultura de empresa: dos abusos conceituais às lições empíricas, In: CHANLAT, J-F. (Org.) *O indivíduo nas organizações*. São Paulo: Atlas, 1993. ALVESSON, M.; DEETZ, S. Teoria crítica e abordagens pós-modernas para estudos organizacionais. In: CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. *Handbook de estudos organizacionais*. Vol. 1. São Paulo: Atlas, 1999. ALVESSON, M.; KÄRREMAN, D. Identity, Ceremony, and Control in a Management Consulting Firm. *Organization Science*, 18(4), pp. 711–723, 2007. BARNEY, J.; WRIGHT, M.; KETCHEN JR, D. J. The resource-based view of the firm: Ten years after 1991. *Journal of Management*, 27, 625–641, 2001. BAUMAN, Z. *Comunidade: a busca por segurança no mundo atual*. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 2003. BOURDIEU, P. *Razões práticas: sobre a teoria da ação*. 4 ed. Campinas: Papirus, 1996. BOWRING, M. De/constructing theory – a look at the institutional theory that positivism built. *Journal of Management Inquiry*, v.9, n.3, sept. 2000. BOYCE, M. E. Organizational story and storytelling: a critical review. *Journal of Organizational Change Management*, 9(5), 5–26, 1996. BURELL, Gibson. *Ciência normal, paradigmas, metáforas, discursos e genealogia da análise*. In: CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. (Orgs.) *Handbook de estudos organizacionais*. São Paulo: Atlas, 1999. Vol. 1, p.439-462. BURRELL, G.; MORGAN, G. *Sociological Paradigms and Organisational Analysis: elements of the sociology of corporate life*. Burlington: Ashgate Publishing, 1994 [reimpressão da edição original de 1979]. CABRAL, A. A sociologia funcionalista nos estudos organizacionais: foco em Durkheim. *Cadernos EBAPE BR*, 2(2), 1-13, 2004. CLEGG, S.; KORNBERGER, M.; PITSIS, T. *Managing & Organization: un introduction to theory and practice*. 4th ed. London: Sage, 2016. DIMAGGIO, Paul Joseph;

POWELL, Walter W. A gaiola de ferro revisitada: isomorfismo institucional e racionalidade coletiva nos campos organizacionais. *RAE-Revista de Administração de Empresas*, [S.l.], v. 45, n. 2, p. 74-89, abr. 2005. EISENHARDT, K. M. Building Theories from Case Study Research. *Academy of Management Review*, v. 14, n. 4, p. 532- 550, 1989. EMIRBAYER, M. Useful Durkheim. *Sociological Theory*, 14(2), 109-130, 1996. FERRY, L. Aprender a viver: filosofia para os novos tempos. Rio de Janeiro: Objetiva, 2010. FOUCALUT, M. Vigiar e Punir: nascimento da prisão. 26 ed. Petrópolis: Vozes, 1987. GAY, P. D., VIKKELSO, S. What makes organization Organizational theory as a ‘practical science’. In: ADLER, P. et al. (eds.) *The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory, & Organization Studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, pp. 736-758, 2014 MACHADO-DA-SILVA, C. L.; VIZEU, F. Análise Institucional de práticas formais de estratégia. *RAE*, São Paulo, v. 47, n.4, out./dez., 2007. p.89-100. MACKE, J.; GENARI, D. . Systematic Literature Review on Sustainable Human Resource Management. *JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION*, v. 208, p. 806-815, 2019. MARSDEN, Richard; TOWNLEY, Barbara. Introdução: A coruja de Minerva: reflexões sobre a teoria na prática. In: CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. (Orgs.). *Handbook de estudos organizacionais*. São Paulo: Atlas, 2001. v. 2, p. 31-56. MATTOS, Pedro Lincoln C. L. de. “Administração é Ciência ou Arte? O que Podemos Aprender com este Mal-Entendido? *RAE*, jul./set. 2009, n. 3, v. 49, São Paulo, p. 349-360. MILES, R. E.; SNOW, C. C. Causes of failure in network organizations. *California Management Review*. Summer, v. 34, n.2, pp. 53-72, 1992. NHORIA, N; ECCLES, R. G. Is a network perspective a useful way of studying organizations? In: NHORIA, N; Eccles, R, G. *Networks and organizations: structure, form and actions*, Havard Business School press: California, 1992. NONAKA, I.; KOONNO, N. The concept of "Ba": building a foundation for knowledge creation. *California Management Review*, v.40, n.3, spring 1998. p. 40-54. PESSOTTO, A. P.; MACKE, J.; FRANKENBERGER, F . Sustainability Practices: The Role of University in Forming Master Students Perspectives. In: Leal Filho W. et al.. (Org.). *World Sustainability Series*. 6ed.Cham: Springer International Publishing, 2020, v. , p. 383-397. RASCHE, A., SCHERER, A. G. Jürgen Habermas and organization studies: contributions and future prospects. In: ADLER, P. et al. (eds.) *The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory, & Organization Studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, pp. 158-181, 2014 SMITH, K. G; CARROLL, S. J; ASHFORD, S. J. Intra- and interorganizational cooperation: toward a research agenda. *Academy of Management Journal*. v. 38, n. 1, p. 7-23, 1995. TOWNLEY, B. Bourdieu and organizational theory: a ghostly apparition? In: ADLER, P. et al. (eds.) *The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory, & Organization Studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, pp. 39-63, 2014. VIZEU, F. Ação comunicativa e estudos organizacionais. *RAE - revista de administração de empresas*, v. 45, n. 4, p. 10-21, 2005. WEBER, K., KING, B. Social Movement Theory and Organization Studies. In: ADLER, P. et al. (eds.) *The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory, & Organization Studies: contemporary currents*. Oxford: Oxford University Press, pp. 487-509, 2014. WEICK, K., SUTCLIFFE. K., OBSTFELD, D. Organizing and the Process of Sensemaking. *Organization Science* 16(4): 409-21, 2005.