PAINEL DE DEBATE · 1ª SEMANA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE DA UCS

Inclusão e Diversidade em Ação

Diálogos sobre práticas no ambiente de trabalho

16 de outubro de 2026 · Auditório do Bloco H, Campus-Sede da UCS · Mediação: Prof. Rafael Giovanella

Tramontina · Kelly Guedes | Grupo Argenta · Karina Martins | Randoncorp · Michele Martins Ferreira | UCS · Elizandra Dors

Incluir por incluir não é inclusão.

A mensagem comum às quatro organizações: posto adequado, liderança preparada e escuta contínua fazem a inclusão se sustentar.

11% → 22%
mulheres na liderança da Randoncorp com o programa Jornada Delas

21 + 32
colaboradores da Tramontina formados e em formação em Libras, com a UCS

~35%
das vagas da UCS preenchidas por recrutamento interno

~20
pessoas com deficiência intelectual no Programa Aprendiz UCS + Grupo Argenta

01 Programas, políticas e ações

Tramontina

Curso de Libras com a UCS: 21 formados e 32 em formação.

Português para Inclusão para funcionários surdos, já no 3º módulo.

Grupo Argenta

Jornada iniciada há 2 anos; 2026 é o ano do letramento.

Política de DEI divulgada e workshops com as lideranças.

1ª turma de aprendizagem PcD com a UCS.

Randoncorp

6 anos de programa, nascido de grupos voluntários.

4 frentes com métricas próprias: Ampliar, Aprender, Acolher e Acelerar.

UCS

Comitê de Diversidade e Inclusão com reunião semanal.

Plano de ação baseado em pesquisa com a comunidade.

NAI, UCS Sênior, Sem Barreiras, Preparação para Aposentadoria e Rosas.

02 Atração, seleção e contratação

Tramontina

Entrada de externos pelo portal Trabalhe na Tramontina.

Atuação em setores específicos ou integrados, avaliando a viabilidade segura para o bem-estar do profissional com deficiência.

Promoções internas por processo seletivo transparente e inclusivo, garantindo igualdade de oportunidades.

Grupo Argenta

Vagas marcadas pelos pilares de diversidade.

Postos de trabalho mapeados com a área de saúde, começando pela rede de postos.

Randoncorp

Short list com equidade para o gestor.

Sem Fronteiras e Incluir: ambientação estendida para PcD.

Jornada do Migrante para venezuelanos, conforme a necessidade de cada um.

UCS

Vaga aberta a todos; PcD concorre a qualquer cargo.

~35% das vagas por recrutamento interno.

NAI apoia a adaptação do posto e da equipe.

03 Desenvolvimento, crescimento e equidade

Tramontina

Seleções internas abertas a todos, PcD ou não.

Educação acessível a todos no Centro Educacional Ivo Tramontina, capacitando desde jovens aprendizes até profissionais de todas as áreas.

Treinamentos avaliados continuamente e estruturados a partir das necessidades de aprendizado apontadas pelos próprios funcionários.

Grupo Argenta

Mapeamento de talentos de mais de 7 mil pessoas.

Retenção, sucessão e posições críticas com olhar de diversidade.

Randoncorp

Jornada Delas: de 1 para 6 mulheres na diretoria.

Novos Caminhos: 2 anos de acompanhamento na aposentadoria.

UCS

Programa Desenvolve, guiado pelo mapa de competências.

Descontos em graduação e pós, até doutorado.

Programa Aprendiz com o Grupo Argenta.

04 Resultados, impactos e desafios

Tramontina

Mede: indicadores através de BI, pesquisa de clima e canais de escuta ativa com lideranças, RHs, instrutores e colaboradores.

Desafio: ampliar os espaços de diálogo para sensibilizar e engajar as equipes em uma cultura organizacional cada vez mais inclusiva.

Grupo Argenta

Mede: painel de diversidade no BI, NPS e escuta nos primeiros 90 dias.

Desafio: integrar os dados das empresas adquiridas.

Randoncorp

Mede: representatividade e, agora, progressão de carreira.

Desafio: letrar lideranças e vencer o viés inconsciente.

UCS

Mede: pesquisa a cada 2 anos, clima e satisfação.

Desafio: barreiras atitudinais, um trabalho contínuo.

O que as quatro têm em comum

Liderança decide
Letrar gestores foi o desafio citado por todas.

Escuta antes de programa
Pesquisas, grupos voluntários e conversa direta orientam as ações.

Vaga aberta a todos
Nenhuma defende vaga exclusiva; o cuidado está no posto e na equipe.

Carreira interna
Seleções internas transparentes abrem caminho para crescer.

Medir quem cresce
Representatividade não basta: é preciso acompanhar a progressão.

VOZ DO PÚBLICO

“Querem o cego que enxerga, o surdo que escuta e o cadeirante que caminha.”

Letícia, recrutadora especializada em PcD há 26 anos, sobre o que muitos RHs ainda pedem.

Desafio para a 2ª edição

Trazer donos e presidentes das empresas ao debate, porque a pauta precisa sair do RH.

“A diferença faz a diferença.”

Prof. Dr. Asdrubal Falavigna, reitor da UCS
Coordenadoria de Extensão · Comitê de Diversidade e Inclusão