

**PLANO DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO PARA  
O CURSO DE ENFERMAGEM DA UNIVERSIDADE DE CAXIAS DO  
SUL NO PERÍODO DE 2021 A 2023**

**Caxias do Sul, Abril de 2021**

## **DADOS DE IDENTIFICAÇÃO DA CANDIDATA**

**NOME:** Isabel de Melo

**TITULAÇÃO:** Mestre em Enfermagem pela Universidade Federal de Santa Catarina

**FORMAÇÃO:** Enfermeira, Especialista em Unidade de Terapia Intensiva e Gestão de Pessoas, MBA em Gestão Universitária, Mestre em Enfermagem.

### **FUNÇÕES ACADÊMICAS DESENVOLVIDAS NA UCS:**

Coordenadora do Curso de Enfermagem Campus Vacaria (Março 2011 a Julho 2015)

Coordenadora do Curso de Enfermagem Núcleo Veranópolis (Março 2011 a Dezembro 2015)

Coordenadora do Curso de Enfermagem Campus Sede (Julho 2016 – atual)

Membro do NDE do Curso de Tecnólogo em Radiologia ( 2015 - atual)

Membro do NDE do Curso de Educação Física (2018 - atual)

**ÁREA A QUAL SE VINCULA:** Área da Vida

**ENDEREÇO:** Rua Máximo Fachin, 1707, Apto 02, Bairro Panazzolo. Caxias do Sul, CEP: 92082-160.

**FONE:** (54) 99972 76 28

**E-MAIL:** imelo@ucs.br

## INTRODUÇÃO

Entendendo que a função de coordenador de Curso em nível de graduação é muito importante para o fomento e acompanhamento dos processos formativos dos cursos de graduação, e pensando em contribuir com a efetivação das diretrizes nacionais, dos órgãos reguladores e institucionais, no que diz respeito a excelência, inovação e desenvolvimento, bem como a inserção social nos contextos nacional e internacional, sustentabilidade institucional e objetivos que decorrem das diretrizes, este plano de trabalho tem por objetivo principal manter a qualidade do processo de ensino-aprendizagem nos aspectos técnicos, pedagógicos e sociais, com o compromisso de contribuir com a formação de profissionais competentes e cidadãos, assim como consolidar o processo de captação de alunos, com foco na sustentabilidade do Curso de Enfermagem da Universidade de Caxias do Sul.

## PLANO DE AÇÃO

OBJETIVO	AÇÃO	RESPONSÁVEL	PERÍODO
Manter a qualidade e a excelência no processo de ensino-aprendizagem do Curso	<ul style="list-style-type: none"><li>-Acompanhar a relação pedagógica, professor/estudante e a construção do conhecimento dela decorrente;</li><li>-Propor oficinas de capacitação aos professores;</li><li>-Acolher e capacitar pedagogicamente os professores novos que ingressam no curso;</li><li>-Manter a participação do curso no NAPED;</li><li>-Acompanhar e aprimorar o processo de avaliação do curso;</li><li>-Acompanhar o processo de implantação do novo currículo;</li><li>-Avaliar a adequação dos laboratórios e equipamentos necessários ao desenvolvimento das atividades de aprendizagem;</li><li>-Promover, junto aos docentes do curso, o desenvolvimento do ensino, da pesquisa, extensão e inovação;</li><li>-Socializar, com os professores</li></ul>	Coordenador, NDE e corpo docente.	2021/2022/2023

	relacionados ao curso, informações referentes às atividades docentes e acompanhar as ações delas decorrentes.		
Consolidar o processo de captação de alunos novos para o Curso	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Tornar visíveis os diferenciais do Curso de Enfermagem da UCS por meio das mídias digitais e outros meios;</li> <li>-Divulgar as ações do curso em mídias digitais;</li> <li>-Dialogar com a direção administrativa da UCS para manter a precificação do curso justa e dentro das possibilidades dos estudantes;</li> <li>-Monitorar indicadores de desempenho relacionados ao curso, a exemplo de matrículas, cancelamentos, transferências.</li> </ul>	Coordenação, corpo docente e discente do curso.	2021/2022/2023
Desenvolver estratégias de vinculação dos	-Envolver e dar apoio às ações do DA;	Coordenação, NDE, corpo docente e	2021/2022/2023

<p>estudantes ao curso</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Envolver os estudantes nas ações de ensino/pesquisa, extensão e inovação do Curso e da Universidade;</li> <li>-Promover aproximação dos docentes com os estudantes por meio do ensino/pesquisa e extensão;</li> <li>-Manter o processo de organização da Semana Acadêmica integrada conjuntamente com o D.A;</li> <li>-Manter o acolhimento aos estudantes novos por meio de reuniões de acolhida e acompanhar o seu processo de formação;</li> <li>-Manter o processo de orientação de matrícula dos estudantes de forma presencial com o coordenador do curso;</li> <li>-Propor atividades de apoio ao desenvolvimento de aprendizagens (monitorias, iniciação científica, atividades complementares, estágios, entre outras);</li> <li>- Facilitar o processo de solicitações de matrícula, de transferências, de reopção e aproveitamento de estudos;</li> <li>-Envolver e mobilizar o acadêmico para participar no Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (ENADE);</li> <li>-Orientar semestralmente o processo de planejamento das atividades de aprendizagem;</li> <li>-Manter diálogo/vínculo com os programas relacionados à gestão</li> </ul>	<p>discente do curso.</p>	
----------------------------	---	---------------------------	--

	acadêmica (Gestão da permanência, UCS evidências, UCS gestão da excelência, UCS Carreiras,#Tônaucs, entre outros).		
Resgatar as atribuições dos colegiados de cursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Envolver o corpo docente e discente nas ações de ensino/pesquisa e extensão;</li> <li>-Propor plano de ação, com provisão de atividades, com o respectivo cronograma de execução e monitoramento dos resultados;</li> <li>-Responder pelo curso frente aos processos de avaliação do Ministério de Educação (MEC);</li> <li>-Envolver o corpo docente em propostas relativas aos projetos de curso ou às atividades que constituem oportunidades de aprendizagem no processo formativo;</li> <li>-Estimular os estudantes a participarem das reuniões do colegiado;</li> </ul>	Corpo docente coordenação e NDE	2021
Manter atualizado o Projeto de Curso	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Acompanhar a produção de conhecimento e o desenvolvimento das áreas relacionadas ao curso;</li> <li>-Acompanhar as tendências da atuação profissional e as necessidades sociais delas decorrentes;</li> <li>-Adequar o currículo às novas DCNs;</li> <li>-Participar dos processos institucionais de avaliação e implementar processos avaliativos e indicadores</li> </ul>	Coordenação e NDE	2021/2022 Quando aprovadas

	<p>específicos para o curso;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaliar e atualizar o acervo bibliográfico juntamente com o NDE e docentes do curso;</li> <li>-Socializar com a comunidade acadêmica o projeto do Curso;</li> <li>-Promover à avaliação a atualização permanente dos programas de ensino, juntamente com o NDE;</li> <li>-Manter-se atualizado e incentivar os demais professores em relação ao uso de tecnologias que a instituição desenvolve para o aprimoramento dos processos institucionais;</li> </ul>		
Acompanhar o processo de reestruturação das novas DCNs	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Participar das reuniões dos órgãos competentes para elaboração das novas DCNs, tais como ABEN, CNS, COFEN;</li> <li>-Participar dos fóruns de discussões das novas DCNs dos cursos de graduação em enfermagem;</li> <li>-Implementar as decisões acordadas que qualifiquem o atual projeto de curso.</li> </ul>	Coordenador e NDE	2021
Promover ações de interação entre ensino/pesquisa, extensão e inovação.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Articular, com a Direção da Unidade e com as coordenadorias de pesquisa, extensão e inovação, para viabilizar e qualificar o processo de formação do estudante e de todas as atividades que concorrem para tal, seguindo a legislação vigente;</li> <li>-Fomentar ações interprofissionais para a qualificação do ensino, pesquisa, extensão e suas formas de articulação;</li> </ul>	Coordenador, NDE e corpo docente.	2021/2022/2023

	<p>-Planejar ações a partir dos indicadores de avaliação estabelecidos pelas políticas institucionais e pelos órgãos de regulação da Educação Superior, como forma de garantir a interação entre ensino-pesquisa-inovação.</p>		
--	--	--	--