

**PLANO DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO PARA
O CURSO DE ENFERMAGEM DA UNIVERSIDADE DE CAXIAS DO
SUL NO PERÍODO DE 2021 A 2023**

Caxias do Sul, Abril de 2021

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO DA CANDIDATA

NOME: Isabel de Melo

TITULAÇÃO: Mestre em Enfermagem pela Universidade Federal de Santa Catarina

FORMAÇÃO: Enfermeira, Especialista em Unidade de Terapia Intensiva e Gestão de Pessoas, MBA em Gestão Universitária, Mestre em Enfermagem.

FUNÇÕES ACADÊMICAS DESENVOLVIDAS NA UCS:

Coordenadora do Curso de Enfermagem Campus Vacaria (Março 2011 a Julho 2015)

Coordenadora do Curso de Enfermagem Núcleo Veranópolis (Março 2011 a Dezembro 2015)

Coordenadora do Curso de Enfermagem Campus Sede (Julho 2016 – atual)

Membro do NDE do Curso de Tecnólogo em Radiologia (2015 - atual)

Membro do NDE do Curso de Educação Física (2018 - atual)

ÁREA A QUAL SE VINCULA: Área da Vida

ENDEREÇO: Rua Máximo Fachin, 1707, Apto 02, Bairro Panazzolo. Caxias do Sul, CEP: 92082-160.

FONE: (54) 99972 76 28

E-MAIL: imelo@ucs.br

INTRODUÇÃO

Entendendo que a função de coordenador de Curso em nível de graduação é muito importante para o fomento e acompanhamento dos processos formativos dos cursos de graduação, e pensando em contribuir com a efetivação das diretrizes nacionais, dos órgãos reguladores e institucionais, no que diz respeito a excelência, inovação e desenvolvimento, bem como a inserção social nos contextos nacional e internacional, sustentabilidade institucional e objetivos que decorrem das diretrizes, este plano de trabalho tem por objetivo principal manter a qualidade do processo de ensino-aprendizagem nos aspectos técnicos, pedagógicos e sociais, com o compromisso de contribuir com a formação de profissionais competentes e cidadãos, assim como consolidar o processo de captação de alunos, com foco na sustentabilidade do Curso de Enfermagem da Universidade de Caxias do Sul.

PLANO DE AÇÃO

OBJETIVO	AÇÃO	RESPONSÁVEL	PERÍODO
Manter a qualidade e a excelência no processo de ensino-aprendizagem do Curso	<ul style="list-style-type: none">-Acompanhar a relação pedagógica, professor/estudante e a construção do conhecimento dela decorrente;-Propor oficinas de capacitação aos professores;-Acolher e capacitar pedagogicamente os professores novos que ingressam no curso;-Manter a participação do curso no NAPED;-Acompanhar e aprimorar o processo de avaliação do curso;-Acompanhar o processo de implantação do novo currículo;-Avaliar a adequação dos laboratórios e equipamentos necessários ao desenvolvimento das atividades de aprendizagem;-Promover, junto aos docentes do curso, o desenvolvimento do ensino, da pesquisa, extensão e inovação;-Socializar, com os professores	Coordenador, NDE e corpo docente.	2021/2022/2023

	relacionados ao curso, informações referentes às atividades docentes e acompanhar as ações delas decorrentes.		
Consolidar o processo de captação de alunos novos para o Curso	<ul style="list-style-type: none"> -Tornar visíveis os diferenciais do Curso de Enfermagem da UCS por meio das mídias digitais e outros meios; -Divulgar as ações do curso em mídias digitais; -Dialogar com a direção administrativa da UCS para manter a precificação do curso justa e dentro das possibilidades dos estudantes; -Monitorar indicadores de desempenho relacionados ao curso, a exemplo de matrículas, cancelamentos, transferências. 	Coordenação, corpo docente e discente do curso.	2021/2022/2023
Desenvolver estratégias de vinculação dos	-Envolver e dar apoio às ações do DA;	Coordenação, NDE, corpo docente e	2021/2022/2023

<p>estudantes ao curso</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Envolver os estudantes nas ações de ensino/pesquisa, extensão e inovação do Curso e da Universidade; -Promover aproximação dos docentes com os estudantes por meio do ensino/pesquisa e extensão; -Manter o processo de organização da Semana Acadêmica integrada conjuntamente com o D.A; -Manter o acolhimento aos estudantes novos por meio de reuniões de acolhida e acompanhar o seu processo de formação; -Manter o processo de orientação de matrícula dos estudantes de forma presencial com o coordenador do curso; -Propor atividades de apoio ao desenvolvimento de aprendizagens (monitorias, iniciação científica, atividades complementares, estágios, entre outras); - Facilitar o processo de solicitações de matrícula, de transferências, de reopção e aproveitamento de estudos; -Envolver e mobilizar o acadêmico para participar no Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (ENADE); -Orientar semestralmente o processo de planejamento das atividades de aprendizagem; -Manter diálogo/vínculo com os programas relacionados à gestão 	<p>discente do curso.</p>	
----------------------------	---	---------------------------	--

	acadêmica (Gestão da permanência, UCS evidências, UCS gestão da excelência, UCS Carreiras,#Tônaucs, entre outros).		
Resgatar as atribuições dos colegiados de cursos	<ul style="list-style-type: none"> -Envolver o corpo docente e discente nas ações de ensino/pesquisa e extensão; -Propor plano de ação, com provisão de atividades, com o respectivo cronograma de execução e monitoramento dos resultados; -Responder pelo curso frente aos processos de avaliação do Ministério de Educação (MEC); -Envolver o corpo docente em propostas relativas aos projetos de curso ou às atividades que constituem oportunidades de aprendizagem no processo formativo; -Estimular os estudantes a participarem das reuniões do colegiado; 	Corpo docente coordenação e NDE	2021
Manter atualizado o Projeto de Curso	<ul style="list-style-type: none"> -Acompanhar a produção de conhecimento e o desenvolvimento das áreas relacionadas ao curso; -Acompanhar as tendências da atuação profissional e as necessidades sociais delas decorrentes; -Adequar o currículo às novas DCNs; -Participar dos processos institucionais de avaliação e implementar processos avaliativos e indicadores 	Coordenação e NDE	2021/2022 Quando aprovadas

	<p>específicos para o curso;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avaliar e atualizar o acervo bibliográfico juntamente com o NDE e docentes do curso; -Socializar com a comunidade acadêmica o projeto do Curso; -Promover à avaliação a atualização permanente dos programas de ensino, juntamente com o NDE; -Manter-se atualizado e incentivar os demais professores em relação ao uso de tecnologias que a instituição desenvolve para o aprimoramento dos processos institucionais; 		
Acompanhar o processo de reestruturação das novas DCNs	<ul style="list-style-type: none"> -Participar das reuniões dos órgãos competentes para elaboração das novas DCNs, tais como ABEN, CNS, COFEN; -Participar dos fóruns de discussões das novas DCNs dos cursos de graduação em enfermagem; -Implementar as decisões acordadas que qualifiquem o atual projeto de curso. 	Coordenador e NDE	2021
Promover ações de interação entre ensino/pesquisa, extensão e inovação.	<ul style="list-style-type: none"> -Articular, com a Direção da Unidade e com as coordenadorias de pesquisa, extensão e inovação, para viabilizar e qualificar o processo de formação do estudante e de todas as atividades que concorrem para tal, seguindo a legislação vigente; -Fomentar ações interprofissionais para a qualificação do ensino, pesquisa, extensão e suas formas de articulação; 	Coordenador, NDE e corpo docente.	2021/2022/2023

	<p>-Planejar ações a partir dos indicadores de avaliação estabelecidos pelas políticas institucionais e pelos órgãos de regulação da Educação Superior, como forma de garantir a interação entre ensino-pesquisa-inovação.</p>		
--	--	--	--