

Disciplinas e Ementas

Disciplinas Eletivas

LIDERANÇA, MUDANÇA E APRENDIZAGEM

Número de Créditos: 2 créditos

Ementa:

LIDERANÇA: A natureza da liderança. A natureza do trabalho gerencial. Perspectivas sobre o comportamento da liderança eficaz. Comportamentos específicos para gerenciar o trabalho e relacionamentos. Teorias de contingência da liderança eficaz. Liderança carismática. Liderança transformacional e cultural. Liderança em grupos de tomada de decisão. MUDANÇA: O problema da mudança. Sucesso em processos de mudança. As etapas do processo de mudança. O coração da mudança. Liderando a mudança. APRENDIZAGEM: Mudando a realidade criada por nossas ações. A ?prisão? criada pelo próprio raciocínio. As organizações e o processo de aprendizagem. As disciplinas básicas para a criação da organização de aprendizagem. A nova função do dirigente.

Bibliografia:

FRENCH, W. L. & BELL, C. H. Jr. Organization development: Behavioral science interventions for organization improvement, 4ª Edition, Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall. 1984. GONDIM, S. et all. Práticas de Inovação e habilidades profissionais: os trabalhadores estão preparados para a mudança organizacional. Anais do XXVII Enanpad, Atibaia, São Paulo, 20 a 24 de Setembro de 2003. HAINES, S. G. The Systems thinking approach to strategic planning and management, Saint Luce Press, 2000. HERDBERG, B. How organizations learn and unlearn in: P.C. Nystrom & W. H. Starbruck, eds, Handbook of Organizational Design, v. 1, Adapting Organizations to Their Environments. New York, Oxford University Press, 1981, p. 3-27. HOUSE, R. J. Path-goal theory of leader effectiveness. Administrative Science Quarterly, v. 15, p. 321-338, 1971. LEVITT, Barbara; MARCH, James G. Organizational learning. American Review of Sociology, v. 14, 1988. KATZ, M. L. & SHAPIRO, C. Systems competition and network effects. Journal of Economic Perspectives, 8(2), p. 93-115, 1994. KIM. D. H. Introduction to systems thinking, Pegasus Communications, 1999. KOTTER, J. P. Leading change: Why transformation efforts fail. Harvard Business Review, March-April, 1995, p. 59-67. KOTTER, J. P. Leading change. Boston Harvard Business School Press. 1996. KOTTER, J. P. e Cohen, Dan S. O Coração da Mudança, Rio de Janeiro, Campus, 2002. KOUZES, James M. e Posner, Barry Z. O Desafio da Liderança. Rio de Janeiro, Campus, 1991. MINTZBERG, H. The nature of managerial work. New York, Harper & Row, 1973. MORAES JUNIOR, M.; MEDEIROS, J. Os efeitos da estrutura organizacional nos processos de aprendizagem organizacional. Anais do XXVII Enanpad, Atibaia, São Paulo, 20 a 24 de Setembro de 2003. NADLER, D. A. & TUSHMAN, M. L. Leadership for organizational change. In A. M. MOHRMAN, Jr. S. A.; MOHRMAN, G. E.; LEDFORD, Jr. T. G.; CUMMINGS, E. E. Lawler III, & Associates (Eds.), Large-scale organizational change San Francisco, Jossey-Bass, p. 100-119, 1989. NONAKA, Ikujiro. The Knowledge-Creating Company. Harvard Business Review, Boston, p. 1-9, novembro/dezembro, 1991. PETTIGREW, A. M. Context and action in transformation the firm. Journal of Management Studies, November, 1987, p. 649-670. PROTIL, R.

M. Mudança organizacional frente a novas tecnologias: um estudo de caso em uma cooperativa agroindustrial. Anais do XXVII Enanpad, Atibaia, São Paulo, 20 a 24 de Setembro de 2003. RICHMOND, B. Thinking in systems thinking: Seven essential skills, Pegasus Communications, 2000. SENGE, Peter M. A Quinta Disciplina. São Paulo, Best Seller, 1991. SCHEIN, E. H. Organizational culture. American Psychologist v. 45, n. 2, p. 109-119, 1990. YUKL, Gary. Leadership in Organizations, 3ª Edition, Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall, 1994. SOBRAL, Filipe; FURTADO, Liliane; ISLAM, Gazi. HUMOR AS CATALYST AND NEUTRALIZER OF LEADERSHIP EFFECTIVENESS. Rev. adm. empres., São Paulo , v. 59, n. 5, p. 313-327, 2019.