



RELATÓRIO DE GESTÃO

2022 - 2026

UM TRABALHO FEITO EM EQUIPE

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
Universidade de Caxias do Sul
UCS - BICE - Processamento Técnico

U58r Universidade de Caxias do Sul.
Relatório de gestão 2022-2026 [recurso eletrônico] : um trabalho feito em equipe / Universidade de Caxias do Sul ; organização Gelson Leonardo Rech, Marcell Bocchese e Givanildo Garlet. – Caxias do Sul, RS : UCS, 2026.
Dados eletrônicos (1 arquivo)

Vários colaboradores.
Apresenta bibliografia.
Modo de acesso: World Wide Web
ISBN 978-65-02-08177-8

1. Universidade de Caxias do Sul - Relatórios. 2. Universidades e faculdades - Administração. I. Rech, Gelson Leonardo. II. Bocchese, Marcell. III. Garlet, Givanildo. IV. Título.

CDU 2. ed.: 378.4(816.5)(047)UCS

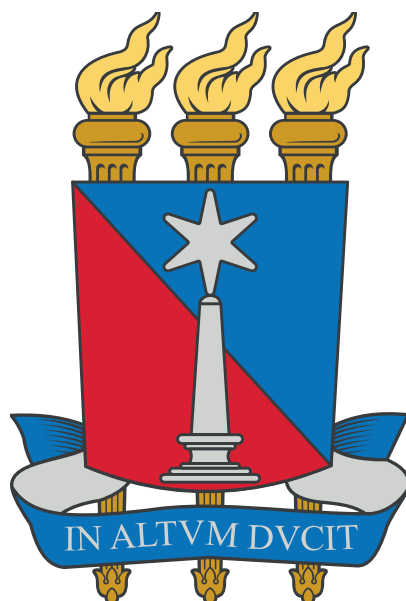
Índice para o catálogo sistemático:

- | | |
|---|----------------------|
| 1. Universidade de Caxias do Sul - Relatórios | 378.4(816.5)(047)UCS |
| 2. Universidades e faculdades - Administração | 378.4.07:005 |

Catalogação na fonte elaborada pela bibliotecária
Ana Guimarães Pereira - CRB 10/1460

SUMÁRIO

UM TRABALHO FEITO EM EQUIPE	05
DESTAQUES	08
DIRETRIZ: EXCELÊNCIA ACADÊMICA	10
DIRETRIZ: FOCO EM PESQUISA E INOVAÇÃO	16
DIRETRIZ: INSERÇÃO NACIONAL E INTERNACIONAL	25
INFRAESTRUTURA	32
DIRETRIZ: TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	40
DIRETRIZ: GESTÃO E COMPLIANCE	42
DIRETRIZ: SUSTENTABILIDADE SOCIAL, ECONÔMICA E AMBIENTAL	44
PARCERIAS ESTRATÉGICAS	50
DIRETRIZ: VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS	53
RECONHECIMENTO E NOVOS HORIZONTES: RUMO AOS 60 ANOS...	54
EXPEDIENTE	55



Brasão

Autor: Vítor Hugo Carneiro Lopes (1980) Composição Heráldica

Escudo: Fendido de blau (azul) e goles (vermelho). Sobreposto ao campo (brocante), um obelisco de prata encimado por uma estrela do mesmo metal.

Insignias: Três tochas de ouro, acesas em cores naturais.

Lema: “In altum ducit”, em letras de prata sobre listel de blau.

Interpretação Simbólica: O escudo é dividido diagonalmente (fendido) entre o azul (blau), que representa a glória, e o vermelho (goles), símbolo da intrepidez necessária para alcançá-la.

No centro, em posição de destaque, encontra-se o obelisco de prata, representando os meios e o esforço que elevam o ser humano, culminando na estrela de prata, que simboliza os fins superiores e nobres da humanidade.

Na base, o listel azul traz a inscrição em latim “In altum ducit” (Conduz ao alto).

O lema faz uma alusão etimológica ao verbo ducere, origem da palavra “Duque”, homenageando o patrono da cidade. Conjuntamente ao listel, figuram três tochas de ouro acesas, insígnia clássica do saber e das instituições universitárias.

UM TRABALHO FEITO EM EQUIPE

Prof. Dr. Gelson Leonardo Rech, Reitor
Prof. Dr. Asdrubal Falavigna, Vice-Reitor

Ao encerrarmos a gestão da reitoria 2022-2026 fazemos uma reflexão a partir das **sete diretrizes que nos guiaram até aqui**: Valorização das Pessoas, Inserção Nacional e Internacional, Excelência Acadêmica, Sustentabilidade, Foco em Pesquisa e Inovação, Transformação Digital e Gestão e Compliance.

Este **singelo documento**, numa síntese, intenciona mostrar uma parte do que foi feito neste período considerando apontamentos relativos às diretrizes acima. Privilegiamos uma apresentação com menos textos buscando dar uma visão panorâmica aos leitores que se **interessam pela vida de uma universidade comunitária** como é a nossa **Universidade de Caxias do Sul**.

Aliás, outra característica deste relatório é exatamente **mostrar a relação da**

Universidade com o seu entorno, as comunidades a que atende e busca desenvolver pelo conhecimento. Nos gráficos e dados preferimos não fazer comparações com outras gestões. Temos a plena consciência de **sermos herdeiros de uma tradição**; recebemos uma instituição **robusta e vocacionada à excelência**, e nossa tarefa foi, com respeito a esse legado, fazê-la florescer diante dos novos tempos e realizarmos a **missão de “Promover a formação integral das pessoas por meio da produção de conhecimento, para o desenvolvimento sustentável.”**

Sentimo-nos **honrados** em suceder professores e gestores que se dedicaram ao Ensino Superior **de excelência**. Importante destacar que as ações desenvolvidas neste período de quatro anos foram fruto de um planejamento estratégico feito



Professores Asdrubal Falavigna (Vice-Reitor) e Gelson Leonardo Rech (Reitor)

no final de 2021 por um conjunto de professores, gestores e conselheiros do Conselho Diretor da Fundação Universidade de Caxias do Sul. Planejamento **construído de forma coletiva** e executado por equipes **competentes e com profundo senso comunitário**. Importante referir que foi a partir deste planejamento que incorporamos ao mapa estratégico os **sete valores institucionais**, a saber: **Ética, Senso Comunitário, Respeito, Responsabilidade, Excelência, Comprometimento e Transparência**. Esses valores são os luminares que nos conduziram até aqui.

Não obstante os esforços, temos a humildade de reconhecer que nem tudo o que foi planejado foi realizado. Temos a clareza de que fizemos o que estava ao nosso alcance dentro das circunstâncias e desafios do tempo presente, mas que a construção de uma universidade é uma obra inacabada por natureza. As boas re-

alizações se devem ao **esforço coletivo!** Entregamos este relatório não como um ponto final, mas como um marco de transição.

Ao passarmos o bastão, o fazemos com a **serenidade** de quem buscou **honrar o passado e pavimentar o futuro**. Que os próximos passos desta caminhada, guiados pelos mesmos valores que nos trouxeram até aqui, continuem a elevar o nome da nossa UCS e a transformar a vida de cada cidadão da nossa região.

Ao final da caminhada fica nosso **pequeno agradecimento** aos professores, funcionários e estudantes que colaboraram para a grandeza da UCS. Um **agradecimento especial** às comunidades regionais, entidades e empresas que abriram suas portas e confiaram na UCS como um instrumento de desenvolvimento.

Reiteramos o nosso mais profundo e respeitoso **muito obrigado**.



Professores Fabiano Larentis, Givanildo Garlet, Terciane Ângela Luchese, Neide Pessin, Gelson Leonardo Rech, Everaldo Cescon e Asdrubal Falavigna.

DIRETORES DE ÁREA E CAMPI



Professores André Melati, André Gustavo Adami, Marco André Pegorini, Francisco Lúcio Salvagni, Vanderlei Carbonara, Maurício Schafer, Carin Weirich Gallon, Claudia Felipe Ramos, Edson Dinon Marques, Gilberto Hummes, Rosecler Maschio Gilioli, Eduardo de Mello Silva Jr., Marcell Bocchese e Giancarlo Dal Bó.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

MISSÃO

Promover a formação integral das pessoas, por meio da produção de conhecimento, para o desenvolvimento sustentável.

VISÃO

Ser a melhor Universidade Comunitária do Rio Grande do Sul.

VALORES

Ética
Senso Comunitário
Respeito
Responsabilidade
Excelência
Comprometimento
Transparência



DESTAQUES

MAIS DE

136.000*



GRADUADOS E PÓS-GRADUADOS

TOTAL DE ESTUDANTES

21.342



GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO E
EXTENSÃO

DADOS DE ABRIL 2026

MÉDIA DE

3,4



LIVROS PUBLICADOS POR SEMANA PELA
EDITORIA DA UCS

MÉDIA DOS 4 ANOS DA GESTÃO

* Em 59 anos de história

MAIS DE

30



CURSOS DE MESTRADO E DOUTORADO
EM OFERTA

TOTAL DE DOCENTES

720



GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO E EXTENSÃO

TOTAL DE

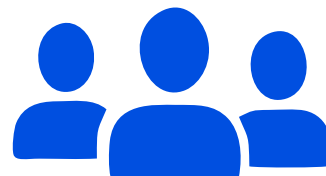
132



ACORDOS INTERNACIONAIS DE COOPERAÇÃO
ACADÊMICA

MAIS DE

1200



FUNCIONÁRIOS DO CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

DIRETRIZ: EXCELÊNCIA ACADÊMICA

Profa. Dra. Terciane Ângela Luchese, Pró-Reitora de Graduação



A UCS tem um legado histórico que buscamos honrar com a **Excelência Acadêmica**. O processo de **formação dos estudantes** – em todos os níveis e formatos – é um **compromisso estratégico** central para a promoção do **desenvolvimento regional**. Dentre os movimentos importantes para constituição da Excelência Acadêmica, destacamos:

(I) O trabalho cuidadoso de acolhimento e acompanhamento do percurso do estudante que inicia com o trabalho do **UCS Minha Escolha**. Ao ingressar na graduação, o estudante é acolhido por meio de atividades de inserção na cultura acadêmica promovidos pelo **UCS Com Você e Coordenadores de Curso**. A disponibilidade do **Núcleo de Apoio ao Estudante (NAE)** para acompanhamento e apoio também tem crescido por meio do trabalho de uma equipe multi e interdisciplinar. Por meio da gestão da permanência e de ações de vinculação com o mundo do trabalho, também qualificamos a ação do **UCS Oportunidades e o UCS Carreiras**. Atualmente, são mais de 165 estagiários de todas as Áreas do Conhecimento que atuam na Instituição. Na trajetória do estudante, pós-formatura, o acompanhamento do egresso acontece pelo **UCS Alumni**.

(II) Fortalecemos e consolidamos a qualificação dos processos de ensino **investindo na formação de professores** e com a melhoria dos processos de seleção e contratação docente.

(III) Investimento e melhorias em infraestrutura com **ambientes contemporâneos, climatizados e com acessibilidade, qualificação de laboratórios** e espaços diversos de aprendizagem, além das **bibliotecas**. Além disso, o destaque para a ampliação da acessibilidade digital e de um **Ambiente Virtual de Aprendizagem** novo.

(IV) Avanços como **dupla diplomação**, ampliação das oportunidades de **internacionalização**, experiências integradas com **Bolsas de Iniciação Científica, Bolsas de Iniciação à Docência** e outras oportunidades oferecidas aos estudantes são fatores de qualificação e constituição da Excelência Acadêmica.

Para a Excelência Acadêmica o trabalho de toda a comunidade acadêmica é fundamental para a promoção de uma formação integral, colocando a pessoa como sujeito de aprendizagem que busca o aprender a aprender, fortalecendo o senso comunitário e o desenvolvimento por meio da Educação. O mérito de reconhecimento da Excelência Acadêmica é construído coletiva e colaborativamente!

★

INPI – 2024
DIVULGADO EM 2025

1ª ENTRE AS UNIVERSIDADES
COMUNITÁRIAS E PRIVADAS
EM DEPOSITO DE PATENTES

REVISTA TIMES HIGHER EDUCATION

**UMA DAS MELHORES
UNIVERSIDADES DO MUNDO E
DA AMÉRICA LATINA PELO 7º
ANO CONSECUTIVO**

WORLD UNIVERSITY RANKINGS E LATIN AMERICA UNIVERSITY RANKING 2026

★

RANKING 2025
DIVULGADO EM 2025

RANKING 2025
DIVULGADO EM 2025

2ª EM INOVAÇÃO NO RS
ENTRE UNIVERSIDADES
COMUNITÁRIAS E
PRIVADAS

RANKING UNIVERSITÁRIO FOLHA - RUF 2025

RANKING 2025
DIVULGADO EM 2025

4ª EM PESQUISA NO RS
ENTRE COMUNITÁRIAS E
PRIVADAS

RANKING UNIVERSITÁRIO FOLHA - RUF 2025

RANKING 2025
DIVULGADO EM 2025

5ª EM INOVAÇÃO NO
PAÍS ENTRE
COMUNITÁRIAS E
PRIVADAS

RANKING UNIVERSITÁRIO FOLHA - RUF 2025

RANKING 2025
DIVULGADO EM 2025

6ª EM PESQUISA NO BRASIL
ENTRE COMUNITÁRIAS E
PRIVADAS

RANKING UNIVERSITÁRIO FOLHA - RUF 2025

RECONHECIMENTO DA EXCELÊNCIA

Em 2026, a UCS figura novamente entre as instituições de Ensino Superior **mais lembradas** do Rio Grande do Sul no **Top of Mind 2026**, pesquisa realizada pelo Grupo Amanhã. A seguir, demais destaques que marcam a excelência da Instituição.



**SELO
ODS
EDUCAÇÃO**

A Universidade de Caxias do Sul (UCS) é reconhecida com o Selo ODS Educação desde 2022, certificação que atesta o compromisso da instituição com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. O selo reconhece práticas em ensino, pesquisa e extensão voltadas a um mundo mais justo e inclusivo.

Através da UCS Business School, a UCS é membro da plataforma global Principles for Responsible Management Education – PRME Chapter Brazil (Princípios para a Gestão Responsável nos Negócios) da ONU. O PRME considera que as Escolas de Negócios desempenham papel fundamental na formação das mentalidades e habilidades de futuras lideranças e podem ser poderosas impulsionadoras da sustentabilidade corporativa.

PRME Principles for Responsible Management Education

an initiative of the



**United Nations
Academic Impact**

A Universidade de Caxias do Sul (UCS) aderiu à iniciativa United Nations Academic Impact (UNAI) em outubro de 2024 para alinhar sua pesquisa e educação com os objetivos de desenvolvimento da ONU. Esta parceria permite que a UCS participe de eventos, use o branding oficial da UNAI e acesse bolsas de estudo e iniciativas de pesquisa acadêmica sem custo.

Recentemente, a UCS passou a integrar a Sustainable Development Solutions Network (SDSN), maior rede mundial de fomento a ações para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e o Acordo de Paris sobre Mudanças Climáticas. Vinculada à Organização das Nações Unidas (ONU), a SDSN é composta por universidades, centros de pesquisa, fundações e organizações da sociedade civil que possuem expertise em áreas relacionadas ao desenvolvimento sustentável e dedicam parte substancial de seu trabalho à busca ou implementação de soluções para os ODS.





A Universidade de Caxias do Sul iniciará 2026 fazendo parte da aliança europeia de universidades Universitas Montium (UNITA), que reúne instituições de sete países (Portugal, França, Romênia, Itália, Espanha, Polônia e Bulgária) para criar um campus universitário transnacional.



A Unidade Embrapii Graphene UCS, sediada na UCS, é um dos principais centros de referência em desenvolvimento de Grafeno da América Latina. Focada no desenvolvimento de materiais avançados, com a utilização de Grafeno e outros nanomateriais, a Unidade integra o TecnoUCS e atua na criação de soluções tecnológicas para a indústria brasileira.

PRÊMIO ESTRELAS DA EDUCAÇÃO

A UCS conquistou, em 2025, o prêmio de **Melhor Instituição de Ensino Superior Privada da Região Sul**, em sua primeira edição. O Prêmio Estrelas da Educação, iniciativa da Quero Educação (responsável pelo Guia da Faculdade, em parceria com o jornal O Estado de S. Paulo), reconhece destaques do ensino superior e da educação digital no país. A definição dos finalistas e vencedores baseou-se no desempenho das instituições no Guia da Faculdade 2025.

A premiação vai além da celebração: representa o reconhecimento de práticas que expressam o compromisso com a excelência, fruto do trabalho integrado de docentes, coordenadores e equipes técnico-administrativas. A distinção evidencia trajetórias institucionais, o cuidado com os projetos pedagógicos, o engajamento com a aprendizagem e a capacidade de adaptação aos desafios contemporâneos da educação superior.





CURSO DE MEDICINA UCS

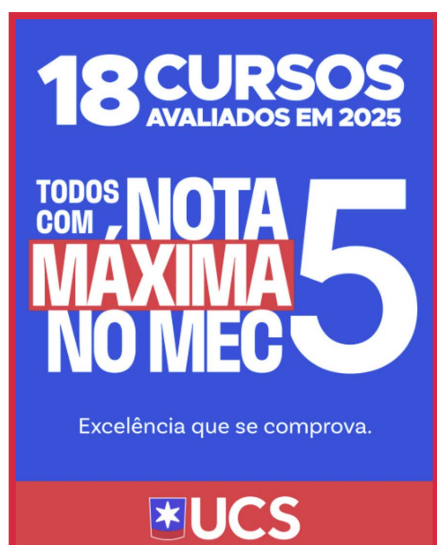
ACREDITAÇÃO SAEME
(Sistema de Acreditação
de Escolas Médicas)



**NOTA 5 NA AVALIAÇÃO
DO MEC 2025**



O curso de Medicina obteve nota 4 no primeiro ENAMED e também obteve o selo de escola acreditada do SAEME, do Conselho Federal de Medicina.

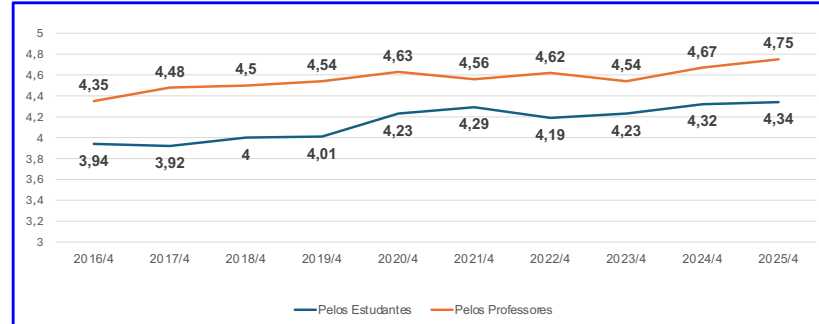


Em 2025, todos os 18 cursos de Graduação avaliados pelo MEC obtiveram nota máxima, cinco.





AVALIAÇÕES DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO POR ESTUDANTES E DOCENTES

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ON-LINE 2025/4



Excelência acadêmica nos Programas de Pós-Graduação. Nota máxima, sete, na avaliação da CAPES conquistada pelo PPGMAT.


MAKE YOUR FUTURE  VOCÊ PROTAGONISTA



7
Nota Máxima

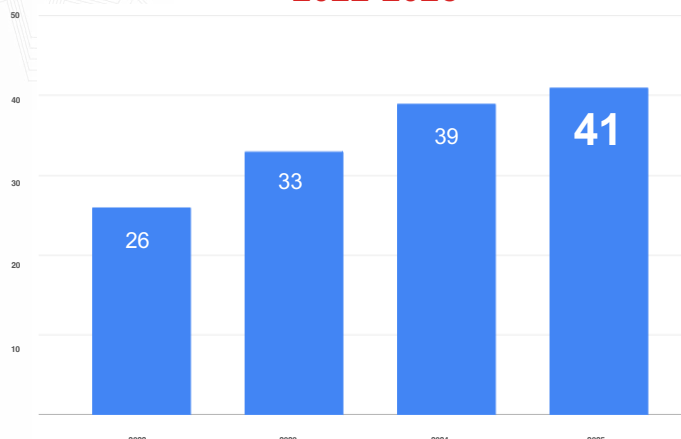
da avaliação CAPES
com o Programa de Pós-Graduação
em Engenharia e Ciência dos Materiais

O primeiro nota 7 da nossa história!

MESTRADOS e DOUTORADOS 



PROFESSORES Pq 2022-2025



DIRETRIZ: FOCO EM PESQUISA E INOVAÇÃO

Prof. Dr. Everaldo Cescon, Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação
Profa. Me. Neide Pessin, Pró-Reitora de Inovação e Desenvolvimento Tecnológico

Guiada pela diretriz do Foco em pesquisa e inovação, a gestão 2022-2026 consolidou avanços expressivos. Em pesquisa, a instituição **assumiu a vanguarda nacional**, subindo da 9ª para a **6ª posição entre as universidades comunitárias e privadas do Brasil**, ampliou seu destaque científico saltando de 28 para 41 bolsistas de produtividade em pesquisa do CNPq e **alcançou o equilíbrio financeiro ao zerar o déficit dos Institutos de Pesquisa**.

Na Pós-Graduação Stricto Sensu, houve forte expansão. O número de alunos cresceu de pouco mais de 700 para mais de 1.015, impulsionado pela realização de 11 turmas de mestrado e doutorado em todos os campi, por Projetos de Cooperação Institucional, pela contratação de novos pesquisadores, pela reformulação das linhas de pesquisa, pelo estímulo à submissão de projetos de pesquisa a editais e pela consolidação de parcerias com empresas. Um marco histórico foi a conquista da **inérita nota 7 na avaliação quadrienal da Capes**. Já a Pós-Graduação Lato Sensu inovou com a oferta de novos cursos de especialização e MBA, além da implantação de uma modalidade EaD pautada pela mediação pedagógica.

A internacionalização também ampliou-se via redes e parcerias estratégicas. A UCS inseriu-se em redes de referência como o Pacto Global, United Nations Academic Impact, Sustainable Development Solutions Network e Principle Responsible Management Education. Destacam-se projetos de alto impacto, como o Geminae – UNITA com o grupo das universidades europeias pertencentes à Universitas Montium para o reconhecimento recíproco de créditos, e como o Capes Global.edu, que prevê o financiamento de bolsas para doutorado-sanduíche e pós-doutorado no Brasil e no Exterior, além de custeio para missões ao exterior de 2026 a 2031.

Na esfera da produção acadêmica, a **Editora UCS** atingiu a marca de **3,4 livros publicados semanalmente**, enquanto o Portal de Periódicos garantiu rastreabilidade atualizando as revistas para a versão mais recente do sistema OJS. A visibilidade acadêmica e a divulgação científica foram ampliadas com as edições do Research Talks UCS, o programa acessível Vozes da Pesquisa, a publicação semanal de releases e novos sites dos Programas de Pós-Graduação em português, inglês e espanhol.

Por fim, a gestão estimulou a inovação com o programa Conecta 22-23-24 de empreendedorismo e a inclusão mediante as Bolsas Sociais na pós-graduação para alunos de baixa renda. As lideranças implementaram programas estruturais, como a Plataforma Carolina Bori, o Prêmio Destaque em Pesquisa e o Programa de Pós-Doutorado. Todos esses avanços são embasados por eixos sólidos de Governança, Processos, Credenciamento e Infraestrutura, que conferem conformidade, transparência e eficiência à Universidade de Caxias do Sul.

DESTAQUES

19

CURSOS DE MESTRADO



11

CURSOS DE DOUTORADO

11

TURMAS DE MESTRADO E
DOUTORADO FORA DA SEDE



46.462

ESTUDOS OBSERVACIONAIS
REALIZADOS PELO
INSTITUTO DE PESQUISA EM SAÚDE



+550

LIVROS PUBLICADOS PELA
EDUCS NO PERÍODO



283

PROJETOS DE PESQUISA
EM ANDAMENTO
COM 171 PESQUISADORES

OFERTA DE NOVOS MESTRADOS E NOVO DOUTORADO

A abertura de novos cursos de mestrado e doutorado é um marco estratégico, que transcende o simples aumento da oferta acadêmica. Esse movimento consolida o papel da instituição como um motor de desenvolvimento para a Serra Gaúcha e reforça seu compromisso com a produção de conhecimento de alto impacto. Representa a consolidação da excelência acadêmica e pesquisa, o protagonismo no desenvolvimento regional, a atração e retenção de talentos e a internacionalização.

NOVO MESTRADO PROFISSIONAL EM COMPUTAÇÃO APLICADA

CAMPUS-SEDE | 2024



NOVO MESTRADO PROFISSIONAL EM PLANEJAMENTO E GESTÃO DE CIDADES SUSTENTÁVEIS

CAMPUS-SEDE | 2025



NOVO DOUTORADO EM LETRAS E CULTURA

CAMPUS-SEDE | 2025



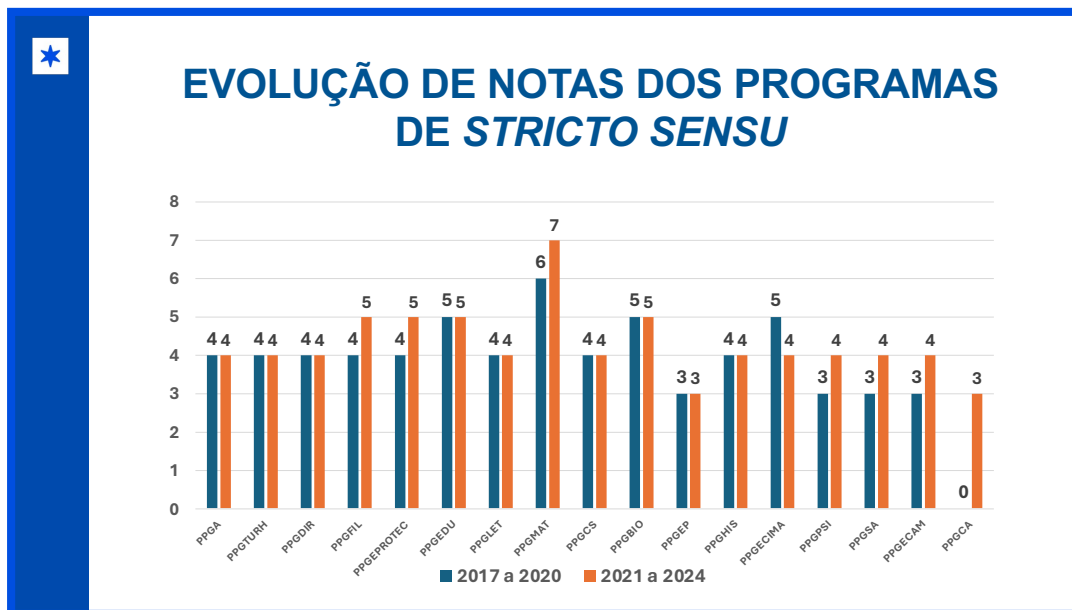
NOVA CLASSIFICAÇÃO DAS REVISTAS CIENTÍFICAS

Ter revistas científicas bem classificadas é um ativo estratégico que funciona como um selo de autoridade, além de representar de maneira clara o fortalecimento da marca da Universidade de Caxias do Sul e da reputação Institucional, da internacionalização e do alcance global. É importante considerar, também, que esse recurso promove a atração de fomento e parcerias. Nesse contexto, destacam-se as revistas ANTARES, Letras e Humanidades; CONEXÃO, Comunicação e Cultura; CONJECTURA, Filosofia e Educação; DIREITO AMBIENTAL; SOCIEDADE DO CORPO, Ciências e Artes; Revista Brasileira de GESTÃO E INOVAÇÃO; MÉTIS, História e Cultura; RICA, Revista Interdisciplinar de Ciência Aplicada; ROSA DOS VENTOS, Turismo e Hospitalidade e SCIENTIA CUM INDÚSTRIA.



EVOLUÇÃO

	Quadriênio 2017-2020	Quadriênio 2021-2024
Métis: História & Cultura	A3	A2
Conjectura: filosofia e educação	A3	A2
Antares: Letras e Humanidades	A3	A2



LATO SENSU

Na UCS, o Lato Sensu reafirma o compromisso institucional com uma formação continuada conectada às demandas do presente e às transformações do mundo do trabalho.

Com ampla oferta anual de cursos de Especialização e MBA, em diferentes áreas do conhecimento, a Universidade oportuniza trajetórias formativas alinhadas às necessidades de profissionais e organizações.

Os cursos são conduzidos por professores experientes, com sólida vivência de mercado e atuação acadêmica, o que assegura um ensino objetivo, aplicado, dinâmico e orientado à prática, com conteúdos relevantes e de qualidade. Outro diferencial é o ambiente de networking, que aproxima estudantes, docentes e profissionais de referência, favorecendo a troca de experiências, a ampliação de repertórios e o fortalecimento de conexões que impulsionam carreiras e negócios.

Soma-se a isso a possibilidade de internacionalização, com aulas ministradas por professores estrangeiros e missões acadêmicas realizadas anualmente, ampliando horizontes e repertórios. Também no Lato Sensu EAD, a UCS expande o acesso à qualificação com flexibilidade, mantendo o padrão de excelência acadêmica.

Ao longo de sua trajetória, a Universidade já qualificou milhares de estudantes para ocupar posições de destaque em suas profissões, contribuindo de forma efetiva para o desenvolvimento social, econômico e cultural das comunidades.

DESTAQUES

3.831

ESTUDANTES EM CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO E MBA



2.340

CONCLUÍNTES EM CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO E MBA



+300

CURSOS EM OFERTA ANUALMENTE ESPECIALIZAÇÕES E MBAs



206

NOVAS TURMAS DE ESPECIALIZAÇÃO E MBA



127

NOVOS CURSOS CRIADOS



AVANÇOS NA INOVAÇÃO

A inovação constitui-se como um dos pilares estratégicos da Universidade de Caxias do Sul (UCS), consolidando a instituição e a região como referências nacionais em desenvolvimento tecnológico e empreendedorismo.

Sustentado por uma infraestrutura de excelência e um corpo docente altamente qualificado, o ecossistema de inovação da UCS oferece suporte abrangente, desde a fase de idealização até a transferência de tecnologia para mercados globais.

A articulação desse ecossistema é gerida pela agência **UCSiNOVA**, que opera sob quatro dimensões fundamentais:

StartUCS: Programa de incentivo à criação de negócios inovadores com aumento crescente de atendimentos, encerrando 2025, com cerca de 50 ideias em fase de pré-incubação.

ITEC/UCS: Incubadora tecnológica que apoia micro e pequenas empresas, com certificação CERNE, possui taxa de sobrevivência empresarial superior a 90% e somava 18 empresas vinculadas em 2025.

TecnoUCS: Parque de Ciência, Tecnologia e Inovação que atua como hub de conexão entre universidade, governo, empresas e sociedade, e em 2025, abrigava 14 empresas residentes e 10 associadas, demonstrando um aumento significativo de parcerias locais e regionais.

CatalisaUCS: voltado à transferência de tecnologia e captação de recursos, já teve sob sua gestão mais de 100 projetos de inovação, alcançando 177 Patentes de Invenção, sendo que destas, 11 novos depósitos somente em 2025.

A expansão física desse ambiente foi marcada pela inauguração do **Bloco 82 (TecnoUCS/ITEC)**, viabilizada por recursos da FINEP. Com cerca de dois mil metros quadrados, a nova estrutura abriga 20 salas para incubação, um FabLab de prototipagem e arena para eventos, fortalecendo a integração entre a academia e o setor produtivo.

No âmbito financeiro, a UCS demonstra forte dinamismo na captação de recursos. Em 2025 com cerca de 30 milhões captados, a universidade viabilizou 26 novos projetos via agências de fomento e órgãos públicos. Contudo, a iniciativa privada permanece como a principal financiadora, sendo responsável por 43 novos projetos no mesmo período. Esse engajamento reflete-se na prestação de serviços tecnológicos: entre 2022 e 2025, 15 laboratórios realizaram cerca de 210.000 ensaios anuais, atendendo a 500 municípios em áreas como Saúde, Agrárias e Ciências Exatas.

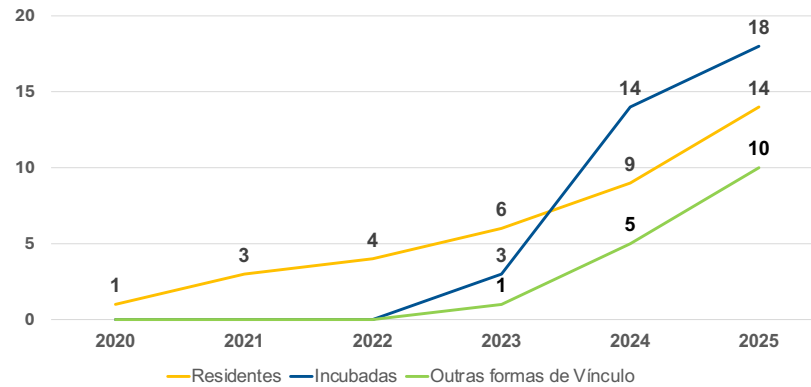
Um destaque singular deste ecossistema é o **UCSGraphene**, unidade dedicada ao desenvolvimento de nanomateriais. Além de viabilizar a transição da pesquisa acadêmica para o mercado industrial, o laboratório possui relevância normativa, representando a ABNT junto à ISO na área de nanotecnologia e integrando a rede do INMETRO para a padronização e certificação de grafeno no Brasil.

Entrada do Instituto Hercílio Randon (IHR) no Parque de Ciência e Tecnologia da UCS

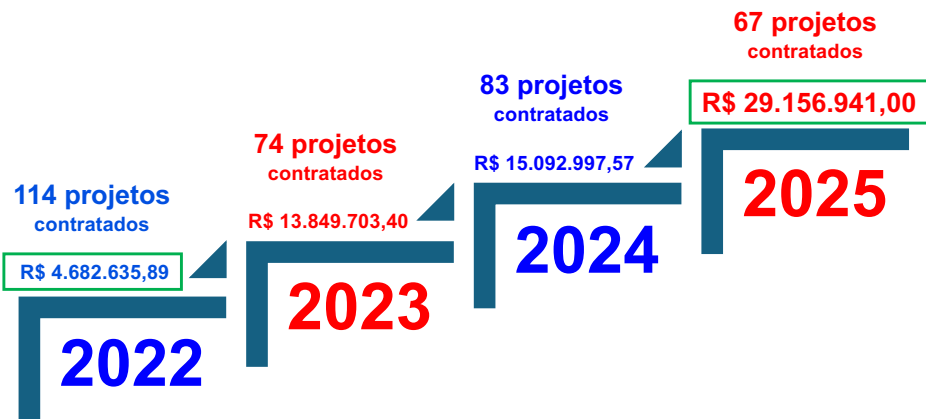




EMPRESAS VINCULADAS AO TecnoUCS



CAPTAÇÃO DE RECURSOS PARA PROJETOS P&D



NOVAS INSTALAÇÕES DA INCUBADORA TECNOLÓGICA

CONSOLIDAÇÃO DO PROJETO LEVEL UP – UCS/FINEP



ALGUMAS EMPRESAS PARCEIRAS

MARCAS RESIDENTES E INCUBADAS NA UCS



Nós fazemos parte do ecossistema de inovação da Universidade de Caxias do Sul



TECNOUCS
PARQUE DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

ITEC/UCS
INCUBADORA TECNOLÓGICA

UCS
UNIVERSIDADE DE CAXIAS DO SUL

DIRETRIZ: INSERÇÃO NACIONAL E INTERNACIONAL

Prof. Dr. Asdrubal Falavigna, Vice-Reitor

Entre 2022 e 2026, a Universidade de Caxias do Sul consolidou a inserção nacional e internacional como diretriz estratégica da gestão institucional, articulando ensino, pesquisa, extensão, inovação, cultura, sustentabilidade, diplomacia universitária e relações institucionais.

Uma das primeiras ações estruturantes foi a **oficialização do inglês como segunda língua da Universidade**. Essa decisão orientou iniciativas de internacionalização curricular, de formação docente, de comunicação bilíngue, de sinalização em português e inglês, de fortalecimento do UCS Línguas Estrangeiras, de English as a Medium of Instruction e de uso de conteúdos e objetos de aprendizagem em inglês e espanhol no ambiente virtual.

A UCS também qualificou sua rede de cooperação internacional. Em 2024, registra **120 acordos com instituições de ensino de 30 países**; em 2026, alcançou **132 acordos de cooperação em 33 países**, demonstrando crescimento e maior abrangência da rede internacional.

Na pós-graduação, **o principal marco foi a contemplação da UCS no Programa Capes-Global.Edu**. A notícia institucional de 2026 registra a UCS como uma das seis Universidades brasileiras contempladas, com financiamento de **R\$ 70 milhões** dividido entre elas. Esse resultado amplia a capacidade institucional de apoiar doutorado-sanduíche, pós-doutorado, missões internacionais e recepção de pesquisadores estrangeiros.

A reputação acadêmica também avançou. A UCS registrou presença entre as **melhores instituições de ensino superior da América Latina pelo 3º ano consecutivo**, além de figurar, pelo **7º ano consecutivo, entre as melhores do mundo**.

A **International Week** tornou-se a principal ação de internacionalização em casa. A 2ª edição, em 2024, reuniu mais de 100 atividades abertas à comunidade. Em 2025, a 3ª edição realizou centenas de atividades e registrou participação presencial de cônsules e pesquisadores da Itália, Suíça, Alemanha e México. Desde a primeira edição, representantes diplomáticos de **17 países participaram da programação**, com mais de mil atividades realizadas.

A diplomacia universitária ganhou densidade por meio de agendas com embaixadores, cônsules, vice-cônsules, autoridades estrangeiras e delegações acadêmicas. No conjunto das ações já identificadas, destacam-se as relações com Cabo Verde, Japão, Colômbia, Estados Unidos, México, Alemanha, Itália, Ruanda, Quênia, Argentina, Peru, Hungria, entre outras. Como quantitativo auditável, permanecem os 17 países representados diplomaticamente na International Week.

No campo da internacionalização histórica, a UCS registra que seu primeiro movi-



IMPLANTAÇÃO DA DUPLA DIPLOMAÇÃO/TITULAÇÃO

PÓS-GRADUAÇÃO

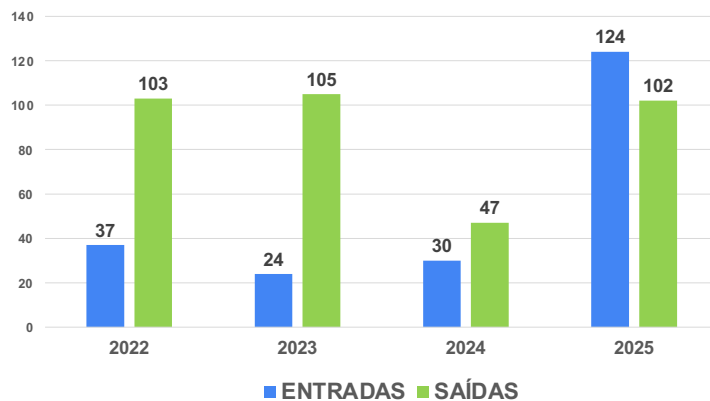
PPGTURH	Universidad Autónoma del Estado de México
PPGA	Universidad de Cartagena
PPGPSI	Universidad Cooperativa de Colombia
PPGFIL	Universidad de Salamanca
PPGDIR	Universidad de Alicante
PGPROTEC	Université de Lorraine - ENSIC
PPGMAT	Université de Lorraine – EEIGM - Technological University of the Shannon: Midlands Midwest
PPGCidades	University of Westminster

GRADUAÇÃO (em tramitação)

CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Instituto Superior Politécnico Gaya - PORTUGAL
ADMINISTRAÇÃO E NEGÓCIOS	Instituto Superior Politécnico Gaya - PORTUGAL
VITICULTURA E ENOLOGIA	UMAZA - ARGENTINA



MOBILIDADE INTERNACIONAL DE PROFESSORES E ESTUDANTES



Fonte: ARINT



IMPLANTAÇÃO DE CÁTEDRAS



unesco
Chair

Cátedra UNESCO em Educação para a Cidadania Global e Justiça Socioambiental

Atendimento de segunda à quarta-feira, das 9h às 12h e das 13h às 18h

E-mail: Universidade de Caxias do Sul

Bloco E - Sala 310 - Campus-Sede

Rua Francisco Getúlio Vargas, 1130 - Bairro Petrópolis - Caxias do Sul - RS

CRIAÇÃO DA *INTERNATIONAL WEEK*

A UCS International Week (IW) nasceu em outubro de 2023 como uma ação institucional estratégica, integrando as diferentes Áreas do Conhecimento em torno da internacionalização e reafirmando o compromisso da Universidade de Caxias do Sul com uma formação alinhada aos desafios globais contemporâneos.

Com o propósito de **ampliar a compreensão intercultural, valorizar a diversidade e conectar a comunidade acadêmica aos contextos internacionais**, a iniciativa consolidou-se rapidamente como uma das principais ações institucionais nesse campo. Ao promover o diálogo entre culturas e saberes, contribui para uma formação mais crítica, inovadora e global.

Ao longo de suas edições, **expandiu-se para todos os campi da UCS**, mobilizando docentes, estudantes, gestores, colaboradores e parceiros de forma transversal e fortalecendo seu caráter institucional e integrador.

A IW destaca-se pela realização de atividades em sala de aula articuladas a uma programação acadêmica, cultural e científica ampliada, aberta também à comunidade externa por meio de atividades extraclasse, ampliando o alcance social da Universidade.

Com a participação de convidados internacionais, a IW favorece o intercâmbio de experiências, conhecimentos e a construção de redes de cooperação. Mais do que um evento, a International Week tornou-se um movimento institucional que conecta a UCS ao mundo e traz o mundo para dentro da UCS.

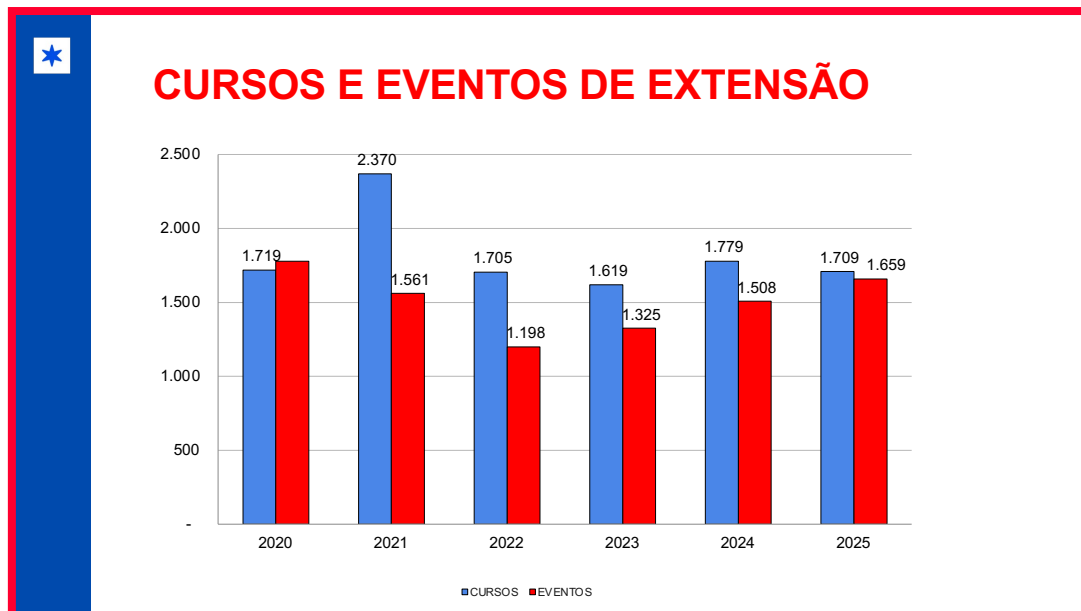
Em agosto de 2026, a IW chega à sua quarta edição, consolidando-se como um **marco de inovação, integração e projeção internacional da Universidade de Caxias do Sul**.



EXTENSÃO: UCS NA COMUNIDADE

A Extensão da UCS é um pilar institucional integrado ao Ensino, à Pesquisa e à Inovação. Impacta mais de 100 mil pessoas por ano por meio de cursos, eventos e ações formativas. Seu objetivo é aproximar a Universidade da sociedade, transformando conhecimento em iniciativas relevantes. Como Universidade Comunitária Regional, a UCS atua estrategicamente na ampliação do acesso ao conhecimento e no desenvolvimento local. A Extensão conecta públicos e demandas, fortalecendo a presença institucional com cursos, assessorias, serviços e projetos presenciais e digitais.

Dentre os principais programas, estão: UCS Comunidade, UCS Cultural, UCS Municípios, UCS Sênior, UCS Libras, UCS Línguas Estrangeiras e Educação Corporativa, além da UCS Jr. Consultoria, da Escola de Gastronomia, da Escola de Música e de diversos projetos culturais, científicos e sociais.





CRIAÇÃO DO PROJETO DO CENTRO INTERPROFISSIONAL DE ATENDIMENTO A PESSOAS COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA

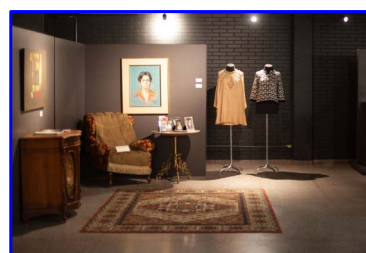
PROJETO EM FASE DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS



CRIAÇÃO DA ORQUESTRA JOVEM UCS-LionsEduc



CRIAÇÃO DA GALERIA DE ARTE ELYR RAMOS RODRIGUES





RETOMADA DO CORO DA UCS COM LEIS DE INCENTIVO À CULTURA COM PATROCÍNIO DO INSTITUTO ELISABETHA RANDON

IER Instituto
Elisabetha
Randon



RETOMADA DO PROJETO VÔLEI DE ALTO RENDIMENTO

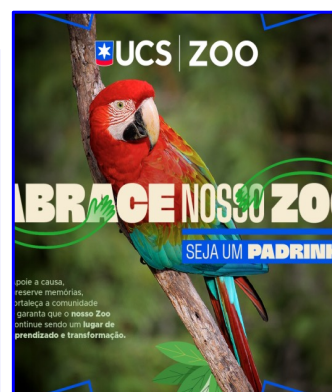
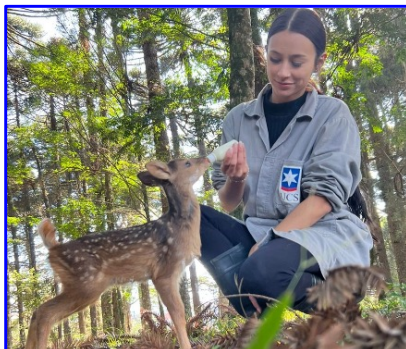


UCS
UNIVERSIDADE
DE CAXIAS DO SUL



REABERTURA DO ZOO E CRIAÇÃO DO PROJETO “ABRACE NOSSO ZOO”

UCS | ZOO



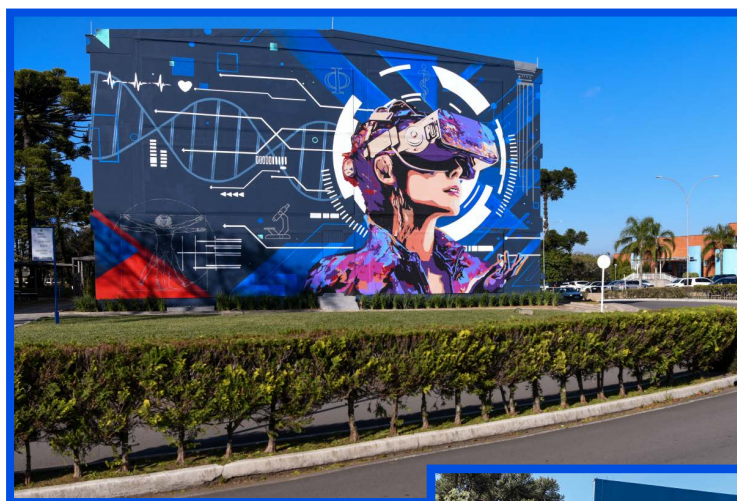
INFRAESTRUTURA

Prof. Dr. Marcelo Faoro de Abreu, Diretoria Administrativa e Financeira, FUCS

Os investimentos em infraestrutura desempenham papel fundamental na promoção da qualidade de ensino, pesquisa e extensão, impactando diretamente o desenvolvimento acadêmico e social da região.

Entre 2022 e 2026, destaca-se a **retomada significativa desses investimentos**, priorizando a manutenção dos espaços já existentes e garantindo sua conservação e funcionalidade. Além disso, houve um **foco especial na modernização dos ambientes destinados às atividades fim da instituição**, como salas de aula, laboratórios e bibliotecas, proporcionando condições mais adequadas para o aprendizado, inovação e produção científica.

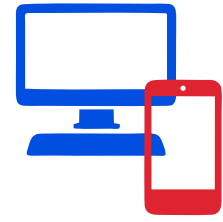
A renovação dos espaços reflete o compromisso da UCS com a excelência, tornando o ambiente mais acolhedor, seguro e tecnologicamente avançado, favorecendo o desenvolvimento de competências e a formação integral dos estudantes. Esses esforços contribuem para **fortalecer a UCS como referência regional**, agregando valor à comunidade acadêmica e à sociedade, e evidenciando a importância de investir continuamente na infraestrutura universitária para acompanhar as demandas atuais e futuras. Vale destacar os seguintes investimentos realizados:



1: ATUALIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS MULTIMÍDIA

2: + DE 1.500 NOVOS COMPUTADORES

3: ATUALIZAÇÃO EQUIPAMENTOS DE LABORATÓRIO



4: REFORMAS E MANUTENÇÃO EM TODOS OS CAMPI

5: CLIMATIZAÇÃO DE SALAS

6: ADEQUAÇÃO AOS PPCIS DOS PRÉDIOS

7: MELHORIAS PARA ACESSIBILIDADE

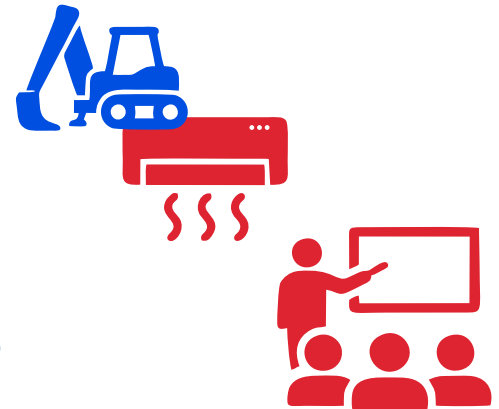
8: 16 NOVAS SALAS/ESPAÇOS ASSINADOS

9: REFORMAS NOS DIVERSOS PRÉDIOS E LABORATÓRIOS

10: ELABORAÇÃO DO PLANO DIRETOR PARA O CAMPUS-SEDE

11: 10 NOVAS SALAS/ESPAÇOS ASSINADOS PROJETADOS PARA 2026

12: REFORMAS DO BLOCO J PARA RECEBER O CAMPUS 8



QUALIFICAÇÃO DOS AMBIENTES ACADÊMICOS E DE CONVIVÊNCIA

Os espaços de convivência da Universidade passaram por **significativas melhorias** para proporcionar mais conforto e integração à comunidade acadêmica. Foram realizadas **reformas estruturais, instalação de mobiliário moderno e criação de áreas verdes**, incentivando o bem-estar e a interação entre as pessoas. Além disso, a ampliação dos ambientes de estudo e lazer tornou os locais mais acessíveis e agradáveis, reforçando o compromisso da UCS com a qualidade de vida no campus.

Nessa linha, destacam-se, por exemplo, novas salas assinadas, reformas e reestruturações, novas sedes para serviços, como é o caso do SEPA (Serviço de Psicologia Aplicada) e a consolidação do IHVET (Instituto Hospitalar Veterinário) como prestador de serviços e Hospital-Escola para os mais de 600 alunos do curso de Veterinária.

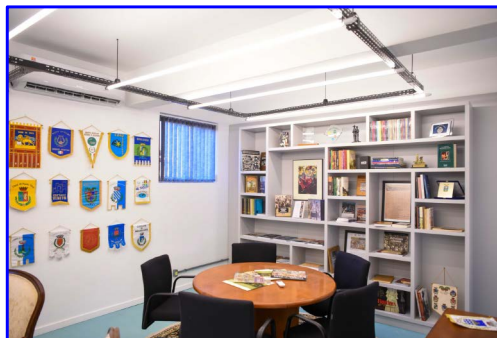
O Bloco F, também, figura como exemplo de espaço onde houve ações importantes de qualificação dos ambientes acadêmicos e de convivência na Universidade.



IMHC – NOVA ESTRUTURA

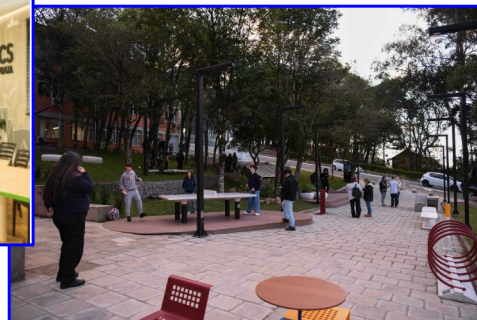
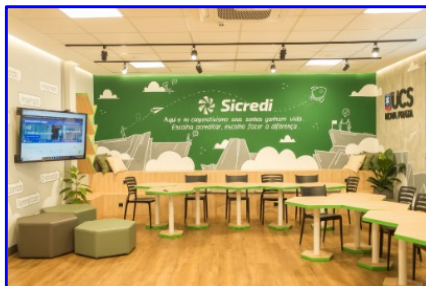


CRIAÇÃO DO CENTRO INTERDISCIPLINAR DE ESTUDOS ITALIANOS



SICREDI EDUCAÇÃO (NOVA PRATA)

ESPAÇO METALCO





SALA SUVALAN (BENTO GONÇALVES)



SALA MESAL (BENTO GONÇALVES)



SALA SIMECS



SALA SICREDI EDUCAÇÃO (SEDE)

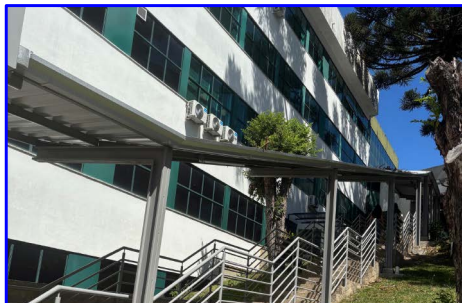


REFORMA DE PASSARELAS E PRÉDIOS





COBERTURAS ENTRE BLOCOS E ANATÔMICO



UNIDADE DE TORRES – NOVA SEDE



CRIAÇÃO DO LABAT – LABORATÓRIO DE BATERIAS E ARMAZENAMENTO DE ENERGIA RECURSOS OBTIDOS VIA PROJETO DE PESQUISA

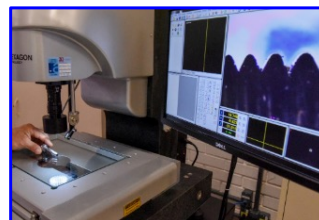
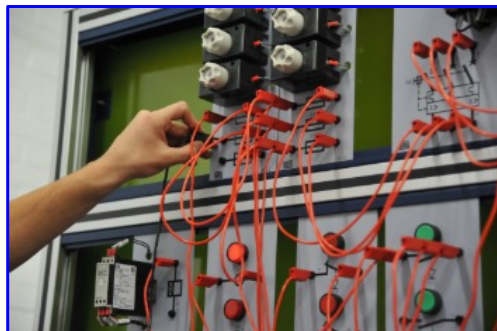




SALA OAB (GUAPORÉ) A 1ª DA OAB EM UMA UNIVERSIDADE



CRIAÇÃO DO HUB DE ENGENHARIAS (BENTO GONÇALVES E NOVA PRATA)



CRIAÇÃO DAS TRILHAS ECOLÓGICAS (BENTO GONÇALVES)





IMPLANTAÇÃO DO LABORATÓRIO DE TÉCNICA DIETÉTICA E NUTRIÇÃO E LABORATÓRIO DE HABILIDADES (BENTO GONÇALVES) PARCERIA COM EMPRESA TRAMONTINA



SALA RANDONCORP



**Inauguração
do IHVET,
Instituto
Hospitalar
Veterinário.**



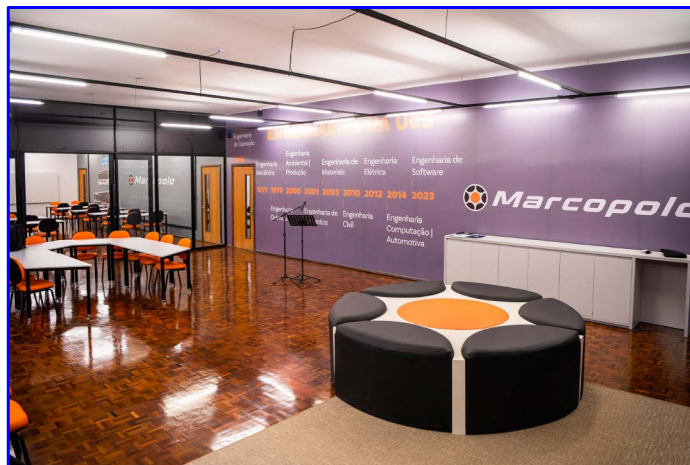
NOVAS INSTALAÇÕES DO BLOCO F UCS BUSINESS SCHOOL



SALA FIERGS A PRIMEIRA EM UMA UNIVERSIDADE



SALA MARCOPOLO



DIRETRIZ: TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

A UCS vive um momento de grande **transformação digital**, impulsionando sua comunidade acadêmica rumo a novas experiências e possibilidades. Recentemente, a instituição lançou um novo **Ambiente Virtual de Aprendizagem**, uma plataforma mais **intuitiva, interativa e acessível**. Com essa iniciativa, estudantes e professores passaram a contar com recursos que facilitam o acompanhamento das disciplinas e a troca de conhecimentos, tornando o processo educativo ainda mais dinâmico e colaborativo.

Paralelamente, a UCS **ampliou sua biblioteca virtual**, fortalecendo o acesso a milhares de títulos, artigos e materiais essenciais para o desenvolvimento acadêmico, promovendo a **democratização do conhecimento** aliada à praticidade de consultar conteúdos em qualquer lugar e horário. Ainda, foi concebida e implantada a **Política de Inteligência Artificial** como forma de reger o uso desta importante e indispensável tecnologia.

Outro marco importante foi a **implementação do novo aplicativo UCS**, pensado para integrar serviços de forma eficiente e simplificada. Com ele, é possível realizar consultas, acessar documentos, acompanhar eventos e receber notificações sobre atividades acadêmicas, tudo em poucos cliques. Essa ferramenta representa um passo decisivo na aproximação entre universidade e comunidade, promovendo agilidade no dia a dia e fortalecendo o vínculo institucional.

Além dessas conquistas, a UCS iniciou a implantação de um **novo sistema de gestão**, que visa otimizar processos administrativos, garantir maior transparência e facilitar a interação entre setores. O novo sistema está sendo desenvolvido para atender às demandas da universidade e preparar o caminho para uma gestão moderna e eficiente, alinhada com as expectativas de alunos, professores e colaboradores. Essas iniciativas refletem o compromisso da UCS com a inovação e a excelência acadêmica.



SMART CAMPUS

O projeto **Smart Campus UCS** é uma estratégia institucional de transformação da UCS em um laboratório vivo de inovação urbana, capaz de integrar infraestrutura, dados, sustentabilidade e experiência humana em um mesmo ecossistema de gestão inteligente, agregando serviços e valor à comunidade.

Sustentado por **parceria com o CityLivingLab**, UCS Inova e orientado pela norma NBR-37.122, o projeto busca posicionar a UCS como referência nacional em gestão universitária inteligente, convertendo indicadores e métricas em inteligência acionável para **apoiar decisões, qualificar operações e fortalecer o legado institucional**. O projeto iniciou com construção de diagnóstico a partir de uma base metodológica e científica, com coleta de dados de usuários do Campus-Sede entre setembro e outubro de 2023 e participação de 1.151 respondentes válidos, correspondentes a 8,5% da comunidade acadêmica. O desenvolvimento do projeto iniciou em abril de 2023, com revisão de teorias e práticas relacionadas ao tema, definição de indicadores, aplicação de survey no Campus-Sede e posterior expansão ao Campus CARVI em 2024. A consolidação do modelo ocorreu por meio da Escala de Percepção de Maturidade do Smart Campus, que avaliou 17 dimensões e 73 atributos, permitindo identificar o índice geral de maturidade em 3,34, posicionando a **UCS no Nível 3, denominado “Qualificado como Smart Campus”**.

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL - TEU

O **Projeto TEU, Tecnologia UCS**, é um programa estratégico da UCS e seu objetivo é renovar e integrar os processos administrativos e acadêmicos, promovendo boas práticas, transparência e conformidade. O projeto substitui sistemas legados por uma plataforma integrada, automatizando fluxos, reduzindo tarefas manuais e aumentando a segurança dos dados.

O cronograma está estruturado em três etapas:

Fase 1 (Backoffice e CETEC): Concluída em janeiro de 2026. Este marco consolidou a sistematização de aproximadamente 90% dos processos administrativos. Atualmente, as operações de suprimentos, finanças e contabilidade estão integradas, reduzindo inconsistências e otimizando o controle dos recursos. **Fase 2 (UCS):** Em execução, com entrega prevista para 2027. O foco é a qualificação da gestão educacional. **Fase 3 (RH):** em fase de refinamento das regras de negócio e dos processos de recursos humanos.

O TEU equipara a UCS às tecnologias de mercado e **consolida a equidade entre os diferentes níveis de ensino e Campi**. Reforça-se assim o compromisso com as diretrizes estratégicas de excelência, transformação digital, governança, gestão e compliance.

DIRETRIZ: GESTÃO E COMPLIANCE

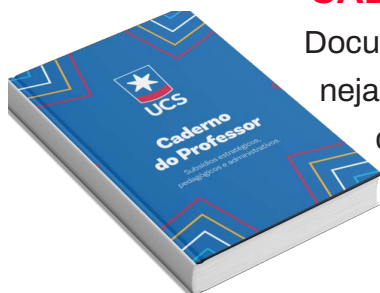
Alguns importantes documentos da Instituição foram criados, outros foram revisados e todos foram publicados para garantir conformidade, integridade e transparência nas ações de toda a comunidade. São eles: PPI, PDI, Estatuto, Regimento e Código de Ética, que somam-se aos Cadernos e à Gestão da Permanência.

CADERNO DO ESTUDANTE



Guia que orienta a jornada acadêmica, reunindo direitos, deveres e informações sobre a vida no campus. É uma ferramenta essencial para o protagonismo estudantil, detalhando processos internos e serviços de apoio que garantem uma formação integral e transparente a todos.

CADERNO DO PROFESSOR



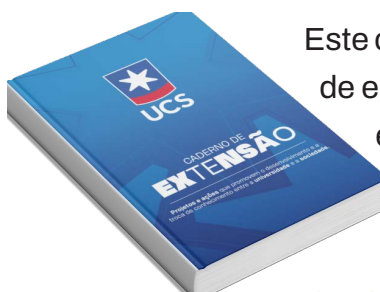
Documento de apoio à docência, esclarece as diretrizes do planejamento da UCS, seu projeto pedagógico, recursos e setores de apoio. Ele consolida o planejamento acadêmico e as normas institucionais, assegurando clareza e suporte para a excelência do ensino e da gestão de sala.

CADERNO DO PESQUISADOR



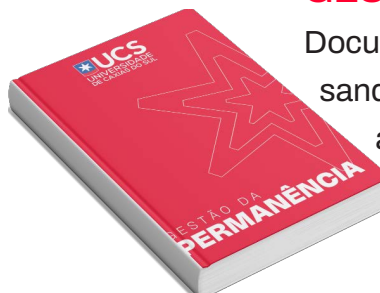
A Universidade assume foco na pesquisa e inovação. Este documento orienta a atuação na produção de impacto social e no desenvolvimento regional, garantindo que a excelência da investigação se reflita na qualidade do ensino e no progresso da nossa comunidade.

CADERNO DE EXTENSÃO



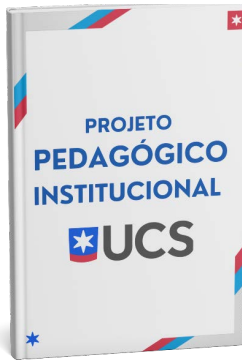
Este caderno apresenta as ações de interação entre a Universidade e a comunidade. Enfatiza os programas, projetos e cursos de extensão, além da prestação de serviços e a grande variedade de ações que promovem a interação da UCS com a comunidade regional.

GESTÃO DA PERMANÊNCIA



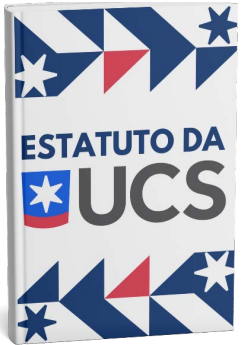
Documento que apresenta as políticas de apoio ao estudante, visando reduzir a evasão e promover a equidade. Detalha auxílios, acompanhamento psicopedagógico e estratégias de acolhimento, reafirmando o compromisso da instituição com o sucesso e a conclusão da jornada acadêmica.

Imagens ilustrativas



PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL

Define a identidade educativa da Instituição, com foco na formação humanística e integral, e orienta as atividades relacionadas com a formação cidadã.



ESTATUTO DA UCS

Norma máxima que define a estrutura jurídica e organizacional da Universidade, estabelecendo os princípios fundamentais e os órgãos de governança.



REGIMENTO GERAL

Regulamenta o funcionamento detalhado das instâncias acadêmicas e administrativas, disciplinando a vida universitária em conformidade com o Estatuto (em análise pela FUCS).



CÓDIGO DE CONDUTA

Estabelece os princípios éticos e padrões de comportamento esperados, promovendo um ambiente de integridade, respeito e transparência para todos.



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Instrumento de planejamento estratégico que projeta as diretrizes e objetivos da instituição, define políticas e orienta ações para o seu crescimento.

DIRETRIZ: SUSTENTABILIDADE SOCIAL, ECONÔMICA E AMBIENTAL

A sustentabilidade foi a terceira diretriz do nosso planejamento estratégico 2022/2026. No campo da sustentabilidade econômica, a atual gestão manteve foco em resultados, racionalizando despesas e fomentando a busca por novos produtos com geração de receitas, em especial nos produtos da não graduação que já somam 20% do total das receitas. Destacamos também a oferta de 16 novos cursos de graduação presenciais, além de 11 novos cursos semipresenciais (Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Estética e Cosmética, Geografia, Gestão de Turismo, Inteligência Artificial, Letras, Pedagogia, Radiologia e Serviço Social). Ao total, foram 28 ofertas diferentes.

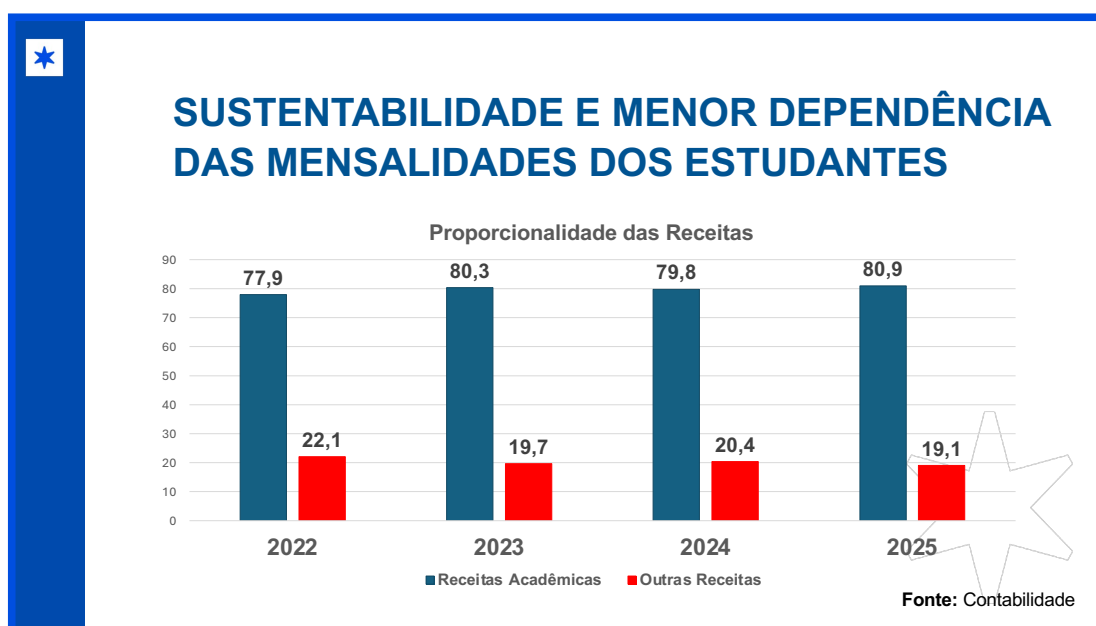
16

CRIAÇÃO DE NOVOS CURSOS PRESENCIAIS



11

**NOVOS CURSOS SEMIPRESENCIAIS
30 OFERTAS DIFERENTES**





PSICOLOGIA CAHOR 2022	CIÊNCIAS CONTÁBEIS CGUA 2023	ENFERMAGEM CARVI 2023	VITICULTURA E ENOLOGIA SEDE 2023	ADS ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS CARVI CVALE 2024
				
BACHARELADO - PRESENCIAL	BACHARELADO - * REEDIÇÃO	BACHARELADO - PRESENCIAL	TECNOLOGIA - PRESENCIAL	TECNOLOGIA - PRESENCIAL



BIOMEDICINA CARVI 2024	DESIGN DE INTERIORES CAHOR 2024	EDUCAÇÃO FÍSICA CARVI 2024	ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO CARVI 2024	ENGENHARIA DE SOFTWARE SEDE CARVI 2024
				
BACHARELADO - PRESENCIAL	TECNOLOGIA - PRESENCIAL	BACHARELADO - PRESENCIAL	BACHARELADO - PRESENCIAL	BACHARELADO - PRESENCIAL



SERVIÇO SOCIAL SEDE CARVI CAHOR CPRA TORRES 2026	GESTÃO FINANCEIRA CFAR 2024	MARKETING CFAR CAHOR 2024	PSICOLOGIA CGUA 2024	SISTEMAS EMBARCADOS SEDE 2024
				
BACHARELADO	TECNOLOGIA - PRESENCIAL	TECNOLOGIA - PRESENCIAL	BACHARELADO - PRESENCIAL	TECNOLOGIA - PRESENCIAL

HISTÓRIA
SEDE | 2025



BACHARELADO - PRESENCIAL

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
CPRA | 2025



TECNOLOGIA - PRESENCIAL

ADS
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS
SEDE | CARVI | CVALE 2026



TECNOLOGIA

ESTÉTICA E COSMÉTICA
SEDE | 2026



TECNOLOGIA

GEOGRAFIA
SEDE | 2026



LICENCIATURA

TEOLOGIA* E GESTÃO DE TURISMO**
SEDE*** | CARVI** | CAHOR** | CFAR** | TORRES** 2026



BACHARELADO* E TECNOLOGIA**

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL
SEDE | CARVI 2026



BACHARELADO

LETRAS
SEDE | CVALE CFAR | CPRA 2026



LICENCIATURA

PEDAGOGIA
SEDE | CAHOR | CVALE CFAR | CPRA | CGUA TORRES 2026



LICENCIATURA

RADIOLOGIA
SEDE | 2026



TECNOLOGIA

TRANSFERÊNCIA DO CAMPUS 8

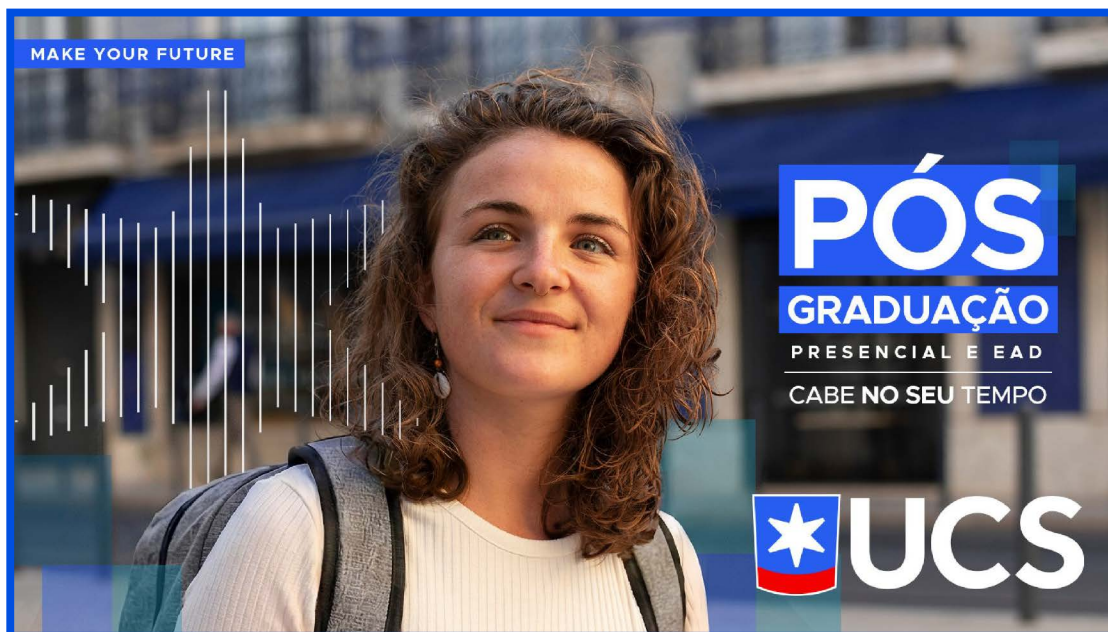
A gestão 2022/2026 conduziu a transferência do Campus 8, que contemplava a área de Artes e Arquitetura, para o bloco J do Campus Central. Essa decisão foi fundamentada na busca de melhores condições de acesso, logística e infraestrutura para estudantes, docentes e funcionários, além da importante otimização dos recursos da Instituição.

Além de aprimorar a satisfação da comunidade acadêmica, a mudança favoreceu a integração entre diferentes áreas do conhecimento e contribuiu para o aumento da captação de estudantes, consolidando-se como uma estratégia eficaz.



NOVO PROJETO LATO SENSU EAD

A decisão da UCS de implementar um novo modelo de Lato Sensu na modalidade EAD, com foco central na interação pedagógica, é um movimento estratégico que responde tanto às mudanças no comportamento do estudante moderno quanto às exigências de qualidade do mercado. Esse modelo representa: superação do EAD assíncrono passivo, personalização do percurso formativo e alinhamento com as demandas do mercado, mantendo o DNA de qualidade da marca.



OUTRAS AÇÕES IMPORTANTES E DE IMPACTO NA SUSTENTABILIDADE

- 1: REORGANIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**
- 2: NOVAS TURMAS DE MESTRADO E DOUTORADO**
- 3: AQUISIÇÃO DE PLATAFORMA DE APRENDIZAGEM**
- 4: REESTRUTURAÇÃO DO LABORATÓRIO DE SEMENTES (REFERÊNCIA INTERNACIONAL)**
- 5: REORGANIZAÇÃO DOS INSTITUTOS PARA A GERAÇÃO DE NOVAS RECEITAS**
- 6: NOVA POLÍTICA DE DESCONTOS E GESTÃO DA COBRANÇA**

LEIS DAS COMUNITÁRIAS

A assinatura do decreto que regulamenta a Lei das Instituições Comunitárias de Educação Superior (12.881/2013) atende a uma antiga reivindicação do Comung (Consórcio das Universidades Comunitárias Gaúchas), um marco para o Ensino Superior no Brasil. Esse marco regulatório muda, para melhor, a realidade das instituições no Brasil, ampliando o acesso, a permanência e a equidade social no Ensino Superior.



NOVAS VAGAS NA MEDICINA

O Ministério da Educação, por meio da Portaria nº 903, de 12/12/2025, da Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior (Seres), ampliou, a partir de 2026, de 100 para 124 o número de vagas anuais para ingresso no Curso de Medicina, distribuídas entre os vestibulares de verão e de inverno.

24

ABERTURA DE NOVAS VAGAS

DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO - PORTARIA SERES/
 MEC – Num. 903 DE 12 DE DEZEMBRO DE 2025



PARCERIAS ESTRATÉGICAS

A inserção regional e o senso comunitário da UCS, foram continuamente reforçados na gestão 2022/2026.

Nesse âmbito, destaca-se a instalação de um pelotão do 12º BPM (batalhão da polícia militar) trazendo mais segurança à toda a região leste de Caxias do Sul, bem como de uma unidade da Farmácia Solidária, alinhada ao projeto Solidare e a Lei Estadual 15.339, visando auxiliar no tratamento de saúde por meio do acesso gratuito à medicamentos.

Destaca-se ainda, o projeto construído com a prefeitura municipal de Caxias do Sul, para instalação de um Centro de Referência para a Pessoa Idosa no Campus Central.



INSTALAÇÃO DE ESCOLAS DE ENSINO FUNDAMENTAL E MÉDIO DENTRO DA UCS

COLÉGIO CIDADE DAS HORTÊNSIAS
COOPEC
(CANELA)



COLÉGIO SINODAL
(S. SEBASTIÃO DO CAÍ)



ESCOLA MUNICIPAL DE TURNO INTEGRAL (EMTI) – UNIVERSITÁRIO
(BENTO GONÇALVES)



PARCERIA AEANE SEDE DENTRO DA UCS

ASSOCIAÇÃO DOS ENGENHEIRO AGRÔNOMOS DA ENCOSTA SUPERIOR DO NORDESTE - RS





INSTALAÇÃO DO 4º PELOTÃO DA 1ª COMPANHIA DO 12º BATALHÃO DA POLÍCIA MILITAR



INSTALAÇÃO DA UNIDADE DA DEFESA CIVIL (SEDE) 9ª COORDENADORIA REGIONAL – CAXIAS DO SUL



CRIAÇÃO DA ESCOLA FARMÁCIA SOLIDÁRIA



ALGUNS ÓRGÃOS E ENTIDADES ATIVOS NA INSTITUIÇÃO

A seguir, a relação de órgãos e entidades cujas atividades são desenvolvidas no âmbito das estruturas da Universidade. Essas iniciativas evidenciam o compromisso institucional com o fortalecimento do Senso Comunitário, característica historicamente marcante da UCS, ao promover a integração entre a Universidade e a sociedade.

1. **ACADEMIA CAXIENSE DE LETRAS**
2. **INSTITUTO BRUNO SEGALLA**
3. **IML – INSTITUTO MÉDICO LEGAL**
4. **COREDE SERRA**
5. **MOBI CAXIAS**
6. **INOVA RS**
7. **COMITÊ TAQUARI ANTAS**
8. **INSTITUTO UNITEA - UNIDADE DE ATENDIMENTO A CRIANÇAS COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA**
9. **LIONS EDUC – EDUCAÇÃO E CULTURA**
10. **QUARTO PELOTÃO DA PRIMEIRA COMPANHIA DO 12º BPM (BATALHÃO DA POLÍCIA MILITAR)**
11. **UNIDADE DA CAVALARIA MONTADA DO 12º BPM**
12. **UNIDADE DA DEFESA CIVIL ESTADUAL**
13. **UNIDADE DA FARMÁCIA SOLIDÁRIA – UCS / AMANOR**
14. **AEANE - ASSOCIAÇÃO DOS ENGENHEIROS AGRÔNOMOS DA ENCOSTA SUPERIOR DO NORDESTE DO RS**
15. **GRUPO DE ESCOTEIROS SAINT HILARE – 154/RS**
16. **GRUPO ESCOTEIROS BARÃO DE TEFFÉ**
17. **CORO JUVENIL DO MOINHO / UCS**
18. **NOVE ASSOCIAÇÕES ESPORTIVAS VINCULADAS À VILA OLÍMPICA**
 - A) **APAHAND – HANDEBOL**
 - B) **FUTSAL CAXIAS**
 - C) **APV – VOLEIBOL**
 - D) **APAFUT – FUTEBOL**
 - E) **LACQUA – ESPORTE, LAZER E CULTURA PARA PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS**
 - F) **AKWCS – KARATÊ**
 - G) **ACEN – ASSOCIAÇÃO CAXIENSE DE ESPORTES NÁUTICOS**
 - H) **APACOBAS – BASQUETE**
 - I) **ATLETISMO UCS**

DIRETRIZ: VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

Prof. Me. Givanildo Garlet, Chefe de Gabinete

A **Valorização das Pessoas** foi a primeira diretriz do Planejamento Estratégico 2022-2026. Esse pilar central guiou todas as nossas ações, colocando o ser humano – docentes, técnicos, estudantes e comunidade – no coração da instituição. Em um cenário desafiador para o ensino superior, priorizamos o desenvolvimento integral, o bem-estar e a inclusão, construindo uma UCS mais humana, resiliente e acolhedora.

A base para essas conquistas foi a **estabilidade financeira** alcançada ao longo do quadriênio. Superamos restrições orçamentárias com gestão responsável, equilibrando receitas e despesas, sem comprometer a sustentabilidade. Essa solidez financeira foi essencial para garantir a **estabilidade docente**, assegurando a manutenção da carga horária dos professores e a preservação do quadro docente.

Respondendo aos anseios da comunidade acadêmica diversos **investimentos em infraestrutura** foram realizados, visando **mais conforto e melhoria das condições de trabalho**. Destacamos a climatização de todas as salas de aula da UCS, as reformas nos blocos, as diversas salas assinadas, além da recuperação e pintura permanente dos nossos prédios e espaços abertos que são visíveis à todos.

A valorização e reconhecimento da carreira docente foi contemplada, com a retomada do **plano de carreira e progressão docente**, assegurando que o esforço individual seja reconhecido de forma justa e transparente. Destacamos também, a instituição do **prêmio destaque docente**, e o **mérito pesquisador**, que visa enaltecer a excelência acadêmica e científica dos professores da instituição. Essas iniciativas fortalecem o compromisso com a qualidade do ensino e da pesquisa, promovendo um ambiente de constante aprimoramento e reconhecimento profissional. Implementamos ainda, um **novo processo de contratação docente**, atraindo talentos qualificados e fortalecendo o corpo docente com profissionais alinhados à visão humanística da UCS.

No âmbito da inclusão, criamos a **Política de Inclusão e Diversidade**, que visa capacitar e acolher à todos, independentemente de origem, gênero, etnia ou condição física, fomentando um ambiente de equidade e respeito, transformando a cultura organizacional, tornando a UCS referência em diversidade.

Em alinhamento com a **FUCS**, foi implementado o **processo de feedback dos gestores para os funcionários**, promovendo diálogo e melhoria contínua no clima organizacional. Concedemos o **“day off”** no dia do aniversário dos colaboradores, reconhecendo o indivíduo além do profissional. Além disso, desenvolvemos **programas de capacitação para inclusão**, com workshops e mentorias que prepararam centenas de servidores para práticas inclusivas, fortalecendo laços e produtividade.

RECONHECIMENTO E NOVOS HORIZONTES: RUMO AOS 60 ANOS ...

Ao finalizarmos este Relatório de Gestão, o sentimento é de **dever cumprido**, mas, acima de tudo, de **profundo reconhecimento** àqueles que transformaram o planejamento em realidade. Se o texto de abertura desta obra evocou o espírito do trabalho coletivo, este encerramento é dedicado a nomear as parcerias que sustentaram nossa caminhada. Nossa gratidão institucional é dirigida aos Diretores de Área, de Campi, de Institutos, Coordenadores de cursos, professores e funcionários, líderes que capilarizam a **excelência acadêmica** por toda a nossa região.

Um agradecimento especial estende-se aos **gestores** do Hospital Geral, do CETEC e da UCSfm — que, sob direções competentes, materializam o impacto social, educacional e cultural na vida das pessoas e se aliaram ao projeto formativo da UCS.

Uma universidade comunitária de nossa magnitude exige uma governança de **absoluta integridade**. Por isso, manifesto meu penhorado agradecimento aos **Diretores** da Fundação Universidade de Caxias do Sul (FUCS) e à **Procuradoria Jurídica**. A sinergia especialmente com o **Diretor Administrativo-Financeiro** professor Marcelo Faoro, e **Diretor Comercial**, Javier Herrera (Paquito) que com as **Gerências e colaboradores** foram o alicerce que permitiu a segurança institucional e o cumprimento de nossas metas. Agradeço também aos **Conselheiros** do Conselho Diretor e do Conselho Fiscal, cujo zelo e sabedoria foram fundamentais em nossas decisões e projeção do futuro.

Nesta travessia, não estamos sós no tempo. Somos herdeiros de um sonho que completa, em 10 de fevereiro próximo, **60 anos de história**. Reverenciamos a **memória e a coragem** dos nossos fundadores — Doutor Virvi Ramos, primeiro reitor e pessoa generosa, Bispo Dom Benedito Zorzi, um entusiasta da educação humanista e o Prefeito Hermes João Webber político visionário e sensível. Foram eles que lançaram as primeiras sementes desta Instituição que hoje brilha entre as melhores do país. Nosso agradecimento aos estudantes de ontem e de hoje, **razão de nossa existência!**

Por fim, minha gratidão à equipe da reitoria: **Pró-Reitores** Terciane A. Luchese, Everaldo Cescon e Neide Pessin, ao **Chefe de Gabinete** Givanildo Garlet, e ao **Sub-Reitor** Fabiano Larentis e o nosso **Vice-Reitor**, Asdrubal Falavigna. Pessoas que tive o privilégio de conviver e, de forma democrática apresentar as ideias que acreditava serem as melhores. Esses se tornaram amigos, mas nunca deixaram de ser críticos às proposições. Sempre percebi **grande entrega e propósito**. Cada um com sua valência contribuiu sobremaneira com o desenvolvimento da UCS!

Agora, é momento de passar a pelerine de reitor. Ao novo Reitor, Prof. Asdrubal Falavigna, e à Vice-Reitora, Profa. Terciane Luchese, manifesto meus **mais sinceros votos** de uma **gestão iluminada**. Que os bons frutos semeados nestes últimos quatro anos floresçam com vigor sob vossos cuidados, e que novas sementes sejam lançadas para que a **UCS nunca pare de crescer e transformar**.

Prof. Dr. Gelson Leonardo Rech, Reitor

UNIVERSIDADE DE CAXIAS DO SUL - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL**FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE CAXIAS DO SUL****PRESIDENTE** - DOM JOSÉ GISLON**REITOR** - GELSON LEONARDO RECH**VICE-REITOR** - ASDRUBAL FALAVIGNA**CHEFE DE GABINETE** - GIVANILDO GARLET**COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA** - LUIS PAULO SOARES MUNHOZ**COORDENADORIA DE EXTENSÃO** - RAFAEL GIOVANELLA**PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO****PRÓ-REITORA** - TERCIANE ÂNGELA LUCHESE**COORDENADORIA DE GRADUAÇÃO** - MARCOS ALEXANDRE LUCIANO**COORDENADORIA DE REGULAÇÃO ACADÊMICA** - JOSETE ARTIFON PINTO**PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO****PRÓ-REITOR** - EVERALDO CESCÓN**COORDENADORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU** - EVERALDO CESCÓN**COORDENADORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU** - JÁSSER PANIZZON**EDITORA (EDUCS)** - SIMONE CÔRTE REAL BARBIERI**PRÓ-REITORIA DE INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO****PRÓ-REITORA** - NEIDE PESSIN**AGÊNCIA DE INOVAÇÃO - UCSINOVA** - NEIDE PESSIN**COORDENADORIA DE PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO** - MATHEUS PARMEGIANI JAHN**DIRETOR DO PARQUE DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO DA UCS - TECNOUCS** - FÁBIO VERRUCK**COORDENADORIA DE SERVIÇOS** - DANIEL ANTÔNIO FACCIN**COORDENADORIA UCS GRAPHENE** - NEIDE PESSIN**COORDENADORIA CIENTÍFICA DO UCS GRAPHENE** - DANIELE PERONDI**UNIDADES****ÁREA DO CONHECIMENTO DE CIÊNCIAS DA VIDA - DIRETORA:** CARIN WEIRICH GALLON**ÁREA DO CONHECIMENTO DE CIÊNCIAS EXATAS E ENGENHARIAS - DIRETOR:** ANDRÉ GUSTAVO ADAMI**ÁREA DO CONHECIMENTO DE HUMANIDADES - DIRETOR:** VANDERLEI CARBONARA**ÁREA DO CONHECIMENTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS - DIRETOR:** MARCELL BOCCHESI**ÁREA DO CONHECIMENTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS - DIRETOR:** EDSON DINON MARQUES**ÁREA DO CONHECIMENTO DE ARTES E ARQUITETURA - DIRETOR:** ANDRÉ MELATI**CAMPUS UNIVERSITÁRIO DA REGIÃO DOS VINHEDOS (CARVI) - SUB-REITOR:** FABIANO LARENTIS**DIRETOR ACADÊMICO:** MAURÍCIO SCHAFFER**CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE VACARIA (CAMVA) - DIRETOR:** MARCO ANDRÉ PEGORINI**CAMPUS UNIVERSITÁRIO VALE DO CAÍ (CVALE) - DIRETORA:** CLAUDIA FELIPPE RAMOS**CAMPUS UNIVERSITÁRIO DA REGIÃO DAS HORTÊNSIAS (CAHOR) - DIRETOR:** GILBERTO HUMMES**CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE FARROUPILHA (CFAR) - DIRETOR:** GIANCARLO DAL BÓ**CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE GUAPORÉ (CGUA) - DIRETOR:** FRANCISCO LÚCIO SALVAGNI**CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE NOVA PRATA (CPRA) - DIRETORA:** ROSECLER MASCHIO GILIOLI**UNIDADE DE TORRES (UTRR) - COORDENADOR:** EDUARDO DE MELLO SILVA JR.**UNIDADE DE FLORES DA CUNHA - ESCOLA DE GASTRONOMIA (ESLAG) - COORDENADOR:** MAURO CINGOLANI**EXPEDIENTE****ORGANIZADORES:** GELSON LEONARDO RECH, GIVANILDO GARLET E MARCELL BOCCHESI**PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:** AGÊNCIA EXPERIMENTAL DE COMUNICAÇÃO DA UCS;**PROFESSOR RESPONSÁVEL:** DR. MARCELL BOCCHESI**COLABORAÇÃO:** DÉBORA ZEFERINO LEORATTO, LEONARDO ROTH, FABÍOLA CARLA SARTORI, GUSTAVO LUIZ POZZA, JÁSSER PANIZZON, JAVIER MASIÁ HERRERA (PAQUITO), JEFERSON TRAGANSIN, JÚLIO SQUAISSER RECH, MIGUEL ZAMBONI, JOSETE ARTIFON PINTO, MARCELO BENETTI, MARCOS CASA E RAFAEL GIOVANELLA**FOTOS:** BRUNO ZULIAN E BANCO DE IMAGENS INSTITUIÇÃO**TIRAGEM:** 150 EXEMPLARES

